



GENERALITAT
VALENCIANA



Fundació
Fisabio

FUNDACIÓ FISABIO PLAN DE FORMACIÓ 2026

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS	3
2. ¿A QUIEN VA DIRIGIDO ESTE PLAN DE FORMACIÓN?	4
3. COMISIÓN DE FORMACIÓN DE FISABIO	5
4. DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS	6
4.1 Encuesta de necesidades formativas	6
4.2 Correos de necesidades formativas	10
5. OFERTA FORMATIVA PARA 2026	11
5.1 Presupuesto	11
5.2 Formación a realizar en 2026	11
5.3 Formaciones específicas de área/servicio	12
5.4 Otras iniciativas de formación	12
6. DIVULGACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN	15
7. APROBACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN	15

Anexo I - Resultados encuesta de necesidades formativas

Anexo II – Respuestas Correos de necesidades formativas

Anexo III – Formaciones realizadas en 2025

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

En un entorno sanitario y de investigación biomédica en constante evolución, Fisabio debe garantizar que su personal dispone de los conocimientos y habilidades necesarias para responder a los desafíos presentes y futuros. La formación y actualización continua de los profesionales constituye, por tanto, uno de los pilares fundamentales para asegurar la excelencia científica, la innovación, la calidad de los proyectos y una organización capaz de adaptarse a las necesidades del sector.

Por este motivo, Fisabio considera imprescindible elaborar y mantener actualizado un Plan de Formación que integre todas las iniciativas formativas de la Fundación, con el objetivo de incrementar las competencias y capacidades de sus profesionales.

El objetivo principal del Plan de Formación es promover el desarrollo de actividades formativas en el ámbito de la I+D+i, tanto para el personal de la Fundación dedicado a la investigación como para aquel vinculado a la gestión.

Los objetivos específicos son:

- Dar respuesta a las necesidades formativas detectadas por parte del personal de la fundación.
- Garantizar la actualización de conocimientos del personal de la fundación tanto a nuevas tecnologías, metodologías y normativas aplicables.
- Generar una cultura de formación interna a través de la colaboración entre diferentes áreas, grupos y servicios.
- Consolidar un sistema que favorezca la captación e incremento de masa crítica investigadora a todos los niveles profesionales a través del establecimiento de una oferta formativa atractiva e innovadora.

2. ¿A QUIEN VA DIRIGIDO ESTE PLAN DE FORMACIÓN?

La formación debe responder a necesidades formativas de las personas que forman parte del ámbito de actuación de la fundación:



- **Personal científico:** se recogen las actividades formativas destinadas a la formación de investigadores/as que podrán desarrollar posteriormente su carrera profesional científica en FISABIO.
- **Personal de gestión** de la investigación de FISABIO: esta oferta formativa tiene el objetivo de satisfacer los requerimientos formativos para mejorar la eficiencia y eficacia del personal de gestión y que se traduzca en una mejor atención y resultados.
- **Personal en centros de ámbito FISABIO:** Hace referencia al personal ubicado en Departamentos de Salud cuya investigación gestiona la Fundación, con especial atención a personas en grupos de investigación acreditados de FISABIO y HACLES.
- **Formación impartida por los/las propios/as investigadores/as de FISABIO:** ofertada a profesionales que formen parte o no de la Fundación. FISABIO debe posicionarse como un centro de referencia docente, que apoye el desarrollo profesional, tanto de sus propios investigadores/as como del personal de los agentes del entorno autonómico, estatal e internacional.

3. COMISIÓN DE FORMACIÓN DE FISABIO

La comisión de formación de la Fundación se puso en marcha en el ejercicio de 2018 con el objetivo de la elaboración y seguimiento del Plan de formación. Actualmente esta comisión está formada por 8 personas y está distribuida de manera paritaria entre la fundación y la representación legal de trabajadores/as:

Las personas que conforman esta comisión son:

Por parte de FISABIO:

- Ana Benavent de la Encarnación
- Patricia Martínez Galisteo
- Ana Molina Barceló
- Giuseppe D'auria

Por la parte de representación legal de trabajadores:

- Kevin Andrés Cifuentes Pérez – Presidente de la comisión
- Gemma Simarro Jorques
- Lucía Páramo Rodríguez
- Llúcia Martínez Priego

La comisión de formación se reunirá mínimo 2 veces a lo largo del año, una al comienzo del ejercicio para revisar y aprobar un plan de formación nuevo y otra a mitad para hacer seguimiento del primer semestre y planear la actuación del segundo. No obstante, la comisión de formación podrá reunirse cada vez que se considere necesario.

Adicionalmente, con la entrada en vigor del Convenio colectivo de las Fundaciones Públicas e institutos de Investigación sanitaria de la Comunitat Valenciana, el funcionamiento de la Comisión de Formación se regula en el [artículo 66](#) del mismo.

Podrás ponerte en contacto con la comisión a través del siguiente correo: comision.formacion@fisabio.es

4. DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS

4.1 Encuesta de necesidades formativas

El 06 de marzo de 2025 se envió a través de una difusión de formación el cuestionario de necesidades formativas a todo el personal contratado de la fundación, así como a todos/as los/as miembros de los grupos de investigación acreditados de FISABIO.

La encuesta tenía un plazo de respuesta hasta el 21 de marzo de 2025, pero la intención es que esté a disposición de los/as trabajadores activamente y por lo tanto, se publicitará en la página web como método para recopilar más necesidades formativas.

La encuesta actualmente fue contestada por 125 personas del ámbito de FISABIO y con diferentes perfiles. Se presentan a continuación los resultados principales de la encuesta, añadiendo además como anexo I al plan de formación los resultados detallados de la misma.

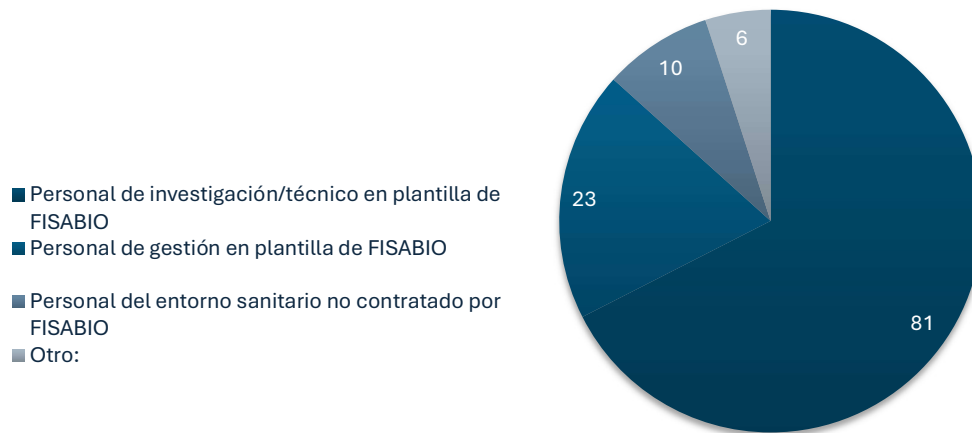
- Participación

El correo solicitando al personal de la fundación y a personas de grupos acreditados se envió a alrededor de 900 personas. Por lo tanto, se establece que la participación en la detección de necesidades formativas a través de la encuesta es del 13,9%. Cabe destacar que el porcentaje de encuestas anteriores ha sido de un 9,2% en 2021 y un 5,5% en 2018.

Es importante combinar diferentes métodos para la detección de necesidades formativas ya que a pesar de que el porcentaje de participación ha aumentado, sigue siendo poco representativo.

Si nos centramos en los perfiles podemos observar los siguientes resultados:

Distribución por perfil



Lo que significa que hay una mayor representación del personal de investigación/técnico contratado por la fundación en los resultados de la encuesta.

El 61% de las personas, además, afirman pertenecer a un grupo de investigación acreditado de FISABIO.

- Valoración de necesidades formativas

A continuación, se presenta en dos grupos las necesidades formativas sobre las que se consultaron al personal de la fundación. Están categorizadas dependiendo de la valoración que han tenido tras las puntuaciones del personal participante, que podía seleccionar las necesidades entre:

- Muy interesante
- Interesante
- Indiferente
- Poco interesante

En el primer grupo están las necesidades con una valoración mayoritariamente “Muy interesante” e “interesante” y es sobre cual la fundación deberá realizar un mayor esfuerzo para cubrir durante el periodo de vigencia del plan.

En el segundo grupo están incluidas el resto de las necesidades que tienen una valoración intermedia a través de las consideraciones “interesante”, “indiferente” o “poco interesante”. Es importante recalcar que, aunque estén en este segundo grupo, no significa que a lo largo de la vigencia del plan no se realicen formaciones relacionadas con estas materias.

Consideración - "Muy Interesante"

- Bioestadística - Análisis Estadístico
- Conocimientos en inteligencia artificial y aprendizaje automático aplicados a biomedicina.
- Presentaciones orales en Inglés
- Cómo redactar una propuesta de proyecto de I+D+i
- Inglés biomédico
- Bioinformática
- Programas de financiación
- Divulgación Científica en Redes Sociales
- Gestión de Equipos de Trabajo
- Participación Ciudadana
- Cómo realizar presentaciones orales

Consideración Intermedia

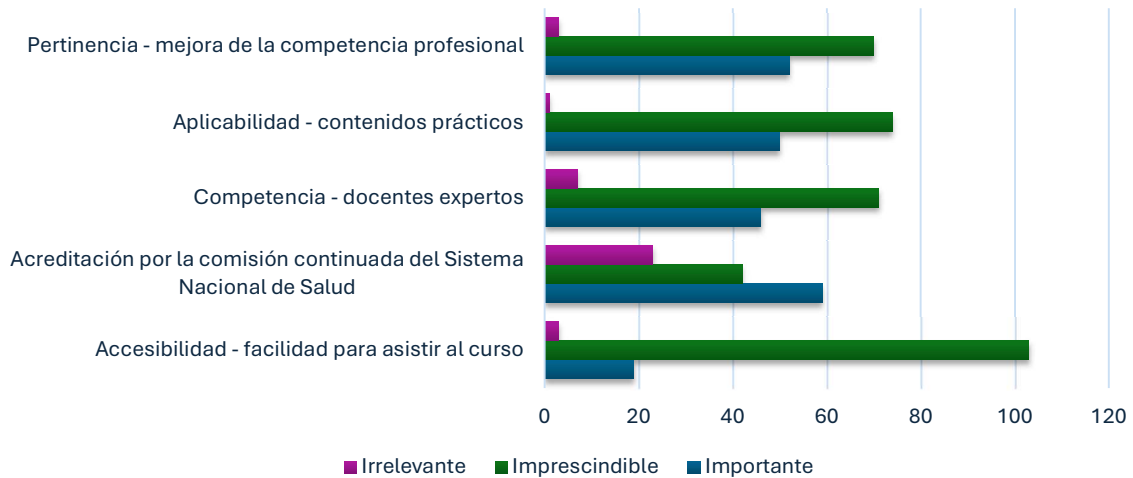
- Epidemiología
- Diseño de experimentos
- Investigación con Perspectiva de Género
- Herramientas ofimáticas
- Técnicas de creatividad e innovación: design thinking
- REDCap
- Protección y transferencia de resultados de la investigación
- Herramientas y Métodos eficaces para el Teletrabajo
- Lectura crítica de artículos científicos
- Buenas prácticas clínicas en investigación
- Ciencia abierta: gestión de datos de investigación, planes de gestión de datos y principios FAIR (incluye el open access)
- Cómo redactar un artículo científico
- Inglés de gestión administrativa
- Ética en investigación biomédica
- Gestión del Tiempo
- Financiación Colectiva de la Ciencia

- Formato y otros aspectos de la formación

El formato preferido para las futuras acciones formativas preferida por el personal participante es el de **Online Asíncrono**, ya que se puede entender que es un formato que brinda especialmente una gran flexibilidad a la hora de realizar la formación, siendo las personas participantes de la formación capaces de organizar el tiempo de realización de la formación. Además, contrasta este resultado con que la opción menos preferida son las de **presencial** y online **síncrono**. En el caso de la formación presencial también se establece la prioridad de que se realicen por la **mañana**.

Se puede resaltar por los resultados también que la duración de la formación es preferentemente entre un margen de 20-40 horas.

Otros aspectos de la formación



Finalmente, destacamos como otros aspectos de la formación que prácticamente el 100% de las personas consideran **imprescindible** la accesibilidad al curso en el momento de realizar alguna formación.

Podrá consultar todos los resultados de la encuesta de formación como documento anexo I a este Plan.

4.2 Correos de necesidades formativas

Adicionalmente se envió un correo a diferentes perfiles para recoger necesidades formativas más concretas, este fue enviado a:

- Responsables de áreas de gestión
- Responsables de áreas/servicios de investigación
- Comisiones y comités de trabajo (Seguridad y salud, igualdad, científico, etc.).

Encontrará como anexo II al plan también las respuestas obtenidas con todas las necesidades.

5. OFERTA FORMATIVA PARA 2026

5.1 Presupuesto

Para el ejercicio 2026 se plantea un presupuesto aproximado de 60.000€ para cubrir el número máximo de necesidades formativas planteadas por el personal. Este presupuesto incluye las siguientes partidas:

Concepto	Importe
VI Ayudas de Formación	15.000,00 €
I Ayudas de asistencia a actividades científicas	3.000,00 €
Cursos a través de Fundae	37.000,00 €
Otros	5.000,00 €
Total	60.000,00 €

Recordamos que este presupuesto es aproximado y orientativo, pudiendo existir al final del ejercicio desviaciones sobre el importe final ejecutado.

5.2 Formación a realizar en 2026

Se presentan a continuación las acciones formativas planteadas para 2026 atendiendo a todas las necesidades de formación captadas a través de los mecanismos explicados en el punto 4 de este plan.

Importante: Se difundirá con suficiente antelación las fechas definitivas de cada curso y la forma de inscripción.

Curso/Formación	Dirigido a	Mes previsto de realización*
Excel Avanzado	Gestión	Febrero
Microsoft Teams	Todos	Junio
Diseño presentaciones, posters, flyers, editar videos (Canva)	Todos	Junio
Organización de información y formato de bases de datos	Investigadores/técnicos	Junio
Análisis estadísticos empleando R	Investigadores/técnicos	Junio
Técnicas de Investigación cualitativa	Investigadores/técnicos	Junio

Gestión del cambio	Todos	Septiembre
Inglés biomédico (presentaciones y redacción)	Investigadores/técnicos	Septiembre
Divulgación al público general (no científico)	Todos	Septiembre
Redacción de propuestas de proyecto de I+D+i	Investigadores/técnicos	Septiembre
Actualización en REDCap	Todos	Sept.-Dic.
Técnicas y herramientas de gestión de tiempo y metodología para afrontar el estrés laboral	Todos	Octubre
Bioestadística - Análisis Estadístico	Investigadores/técnicos	Octubre
Presentaciones Orales y Divulgación científica en Redes Sociales	Investigadores/técnicos	Octubre
Gestión avanzada de indicadores	Todos	Noviembre
Inteligencia artificial y aprendizaje automático aplicado a biomedicina	Investigadores/técnicos	Noviembre
Uso de la inteligencia artificial y su aplicación en gestión	Gestión	Noviembre
Bioinformática	Investigadores/técnicos	Diciembre
Participación Ciudadana	Todos	Ver punto 5.4

* Estas fechas son aproximadas, pudiendo sufrir variaciones.

5.3 Formaciones específicas de área/servicio

Como se podrá observar en el anexo II, los correos de formación de las necesidades por área/servicio incluye formación específica para personal de su área. El área de formación se pondrá en contacto con los responsables que contestaron este correo para concretar una priorización de esa formación y las fechas de realización.

Es importante resaltar también que en la fundación existen diferentes comisiones o comités como pueden ser:

- Comité de Empresa
- Comisión de Formación
- Comisión de Igualdad
- Comisión de Ciberseguridad

Con el objetivo de fortalecer la cultura de seguridad en Fisabio y garantizar el cumplimiento del Esquema Nacional de Seguridad (ENS) y de la Política de Seguridad de la Información

de la organización, el Plan de Formación incorpora un programa específico en materia de seguridad de la información y ciberseguridad dirigido a todo el personal.

Esta línea formativa tiene carácter obligatorio y se dirige tanto al personal en activo como a las nuevas incorporaciones, con el fin de asegurar un nivel homogéneo de conocimiento y de promover buenas prácticas en la protección de la información.

El programa formativo se estructura en tres niveles:

- **Formación general de concienciación:** sesiones orientadas a todo el personal, centradas en los principios básicos de seguridad, la identificación de riesgos y las pautas para el uso seguro de los sistemas de información.
- **Itinerarios formativos específicos por rol ENS:** acciones destinadas a las personas que desempeñan funciones vinculadas a los roles definidos en el ENS, de acuerdo con sus responsabilidades en la gestión de la seguridad.
- **Formación técnica especializada:** actividades orientadas al personal del área de Tecnologías de la Información, con contenidos avanzados en materia de ciberseguridad, gestión de incidentes y administración segura de sistemas.

Para su ejecución, se utilizarán los programas formativos proporcionados por el **CCN-CERT** a través de la plataforma **Ángeles**, complementados con los recursos internos que se consideren oportunos en función de las necesidades de cada área.

Todas estas acciones se integrarán en el calendario formativo anual e incluirán mecanismos de seguimiento y registro que permitan garantizar su realización, evaluar su eficacia y asegurar la trazabilidad de los aprendizajes.

- Comité de Bioseguridad

Por la naturaleza de estos comités, existen obligaciones legales que implican la formación tanto para el personal que compone dichos comités, como formación solicitada por el comité dirigida al personal de la fundación. Estas formaciones se irán planificando y difundiendo a lo largo del ejercicio.

5.4 Otras iniciativas de formación

- **Ayudas de formación:** El objetivo es brindar al personal de la fundación formación especializada para el correcto desempeño de su puesto de trabajo y potenciar las líneas de actuación del área/servicio/grupo. Estas ayudas se publican anualmente y se podrá encontrar toda la información en la [página web de FISABIO](#).

- **Ayudas de asistencia a actividades científicas:** Con estas ayudas se pretende brindar un recurso formativo adicional al personal de la fundación a través de la asistencia a actividades científicas (Jornadas, congresos, reuniones, etc.), también se publican anualmente y toda la información está en la página web de FISABIO.
- **Formación a través del Plan Escuela de la EVES:** El personal de FISABIO tendrá la posibilidad de solicitar su inscripción a formación ofertada a través de este plan, disponible en la [página web de la EVES](#) (indicar Plan Escuela en el buscador de cursos).
- **Seminarios, cursos y jornadas organizados por la propia fundación** a través de las áreas de gestión, investigación y servicios. Estos serán difundidos entre todo el personal de ámbito FISABIO para que puedan inscribirse.
 - Programa Formativo de la Unidad de Ciencia Abierta:

SESIONES	OBJETIVO PRINCIPAL	FORMATO	TRIMESTRE
LÍNEA FORMATIVA PUBLICACIÓN CIENTÍFICA			
Publicar en Open Access, políticas editoriales, elegir la revista para publicación e identificar revistas fraudulentas Elección repositorios y revistas OA	Licencias, derechos, estrategias Identificación y prevención Criterios elección revistas y repositorios	Online	2
Cómo utilizar un Gestor de referencias: el caso Zotero	Gestión de bibliografía	Online	2
LÍNEA FORMATIVA PLAN FDE GESTIÓN DE DATOS. DATOS FAIR Y GESTIÓN DE DATOS DE INVESTIGACIÓN			
Elaboración de Planes de gestión de datos (PGD) y gestión de datos de investigación. Datos FAIR (I)	Repositorios, metadatos, licencias. Compartir y reutilizar datos.	Online	3
Elaboración de Planes de gestión de datos (PGD) y gestión de datos de investigación (II)	Crear PGD conforme a mandatos	Online	3
Elaboración de Planes de gestión de datos (PGD) y gestión de datos de investigación (III)	Gestión de datos de investigación. Ciclo de vida de los datos de investigación	Online	3
LÍNEA FORMATIVA EVALUACIÓN RESPONSIBLE DE LA INVESTIGACIÓN			

Reforma evaluativa de la investigación. Introducción a CoARA y la necesidad de implementar el Plan de Acción de CoARA en Fisabio.	Principios DORA, COARA Presentar resultados del GdT del Plan de Acción de CoARA.	Online	4
Nuevas métricas y CV narrativo	Evaluación cualitativa	Online	4
Identificadores digitales (ORCID)	Creación y uso de perfiles	Online	4
Ética en publicaciones	Autoría, licencias, uso ético de la IA	Online	4
LÍNEA FORMATIVA CIENCIA CIUDADANA			
Introducción a la ciencia ciudadana	Como involucrar activamente a la ciudadanía en proyectos de I+D+i en el ámbito de la salud	Online	3

6. DIVULGACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN

Las actividades del Plan de Formación Científica de FISABIO se divulgan a través de diferentes canales, los cuales se indican a continuación:

- [Página web](#) de FISABIO
- Correo electrónico: a través de la difusión por medio de listas de distribución de correo electrónico a todos los profesionales de FISABIO.
- Difusiones a través del correo de formación: formacion@fisabio.es

7. APROBACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN

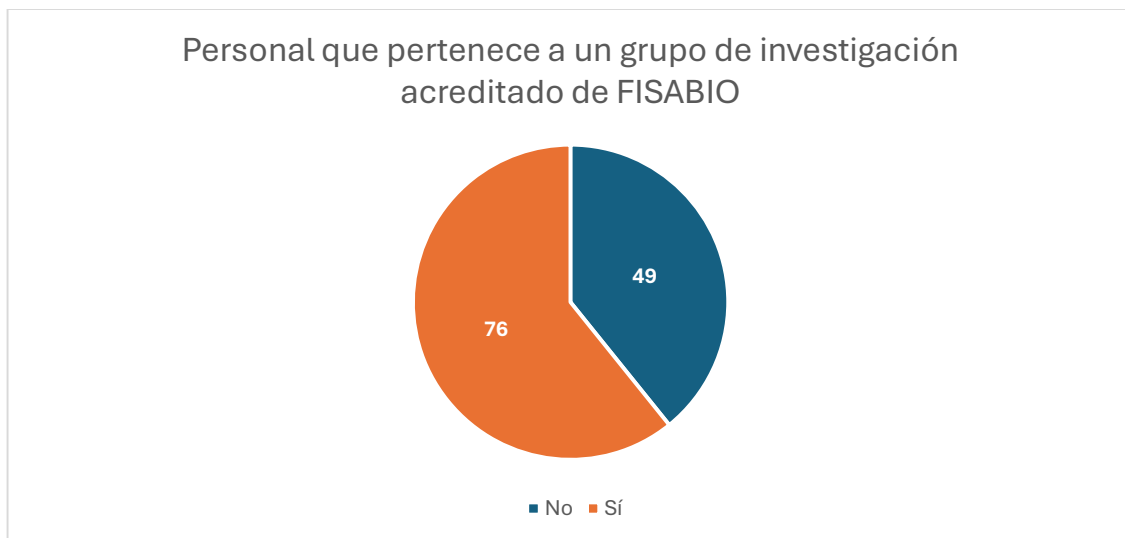
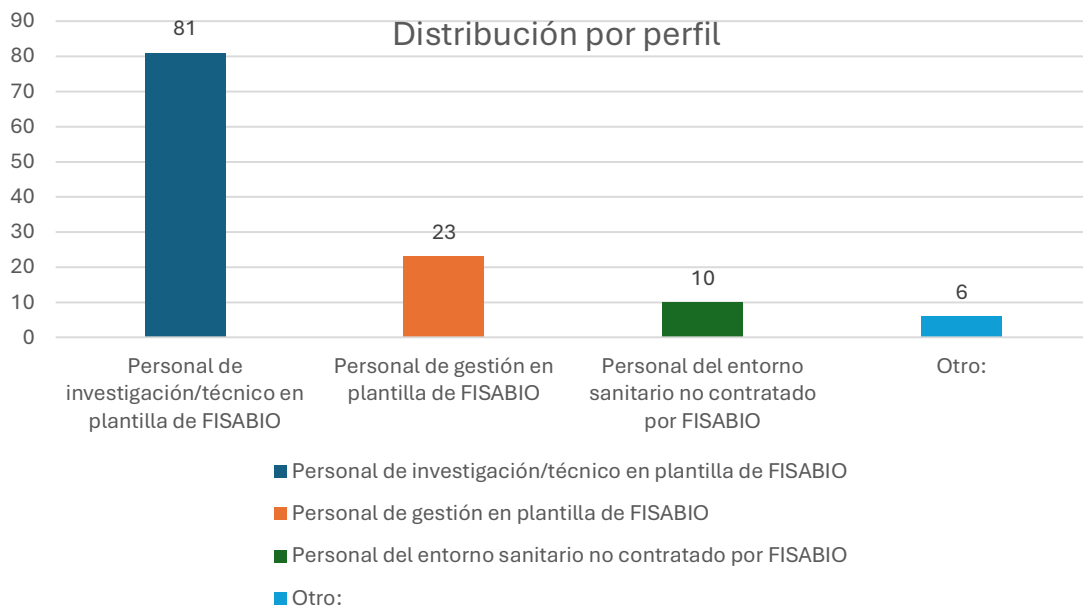
Tras la elaboración del presente plan de formación, se establece que éste deberá ser aprobado por la comisión de Formación, que se reunirá a principios de cada ejercicio para evaluarlo y su posterior aprobación.

La Comisión de formación se reunirá para estudiar el documento y las modificaciones que se consideren necesarias, así como las acciones a realizar y que deben constar en el plan.

Una vez modificado, se evaluará de nuevo, se presentará una propuesta final a la dirección de la fundación y se dará por aprobado en el momento de su publicación y difusión.

Anexo I - Resultados completos y detallados de la encuesta de necesidades formativas

Total respuestas	125
Completas	120
Incompletas	5



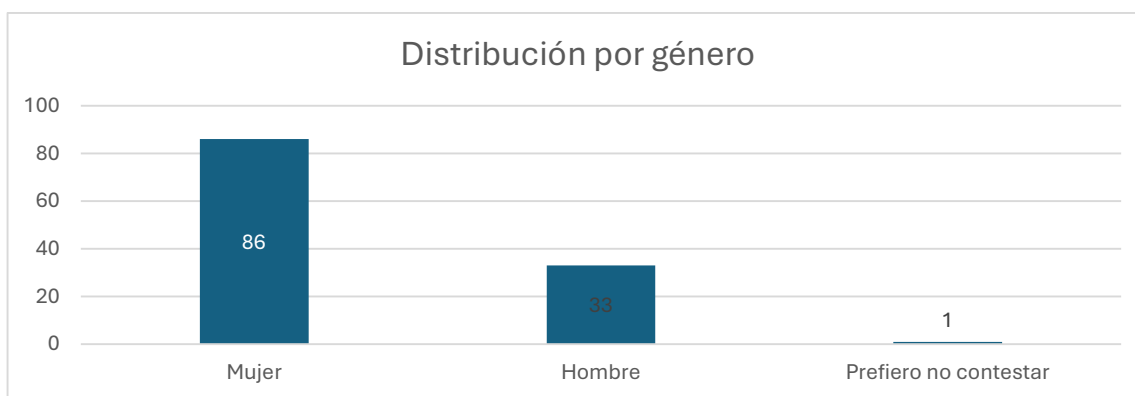
Indique el centro de trabajo o DS al que pertenece su centro:	Total
D.S de Elx-Crevillent	2

D.S de Torrevieja	1
D.S Dénia	1
D.S. de Alcoi	1
D.S. de Castelló	4
D.S. de Elda	4
D.S. de Elx-Hospital General	11
D.S. de Gandía	3
D.S. de la Marina Baixa	1
D.S. de la Ribera	2
D.S. de Sagunto	1
D.S. de Sant Joan d'Alacant	2
D.S. de Xàtiva - Ontinyent	4
D.S. València - Dr. Peset	15
D.S. València-Arnau de Vilanova - Lliria	2
FISABIO-Salud Pública	65
Hospitales de atención a pacientes crónicos y de larga estancia	2
Otro	4
Total general	125

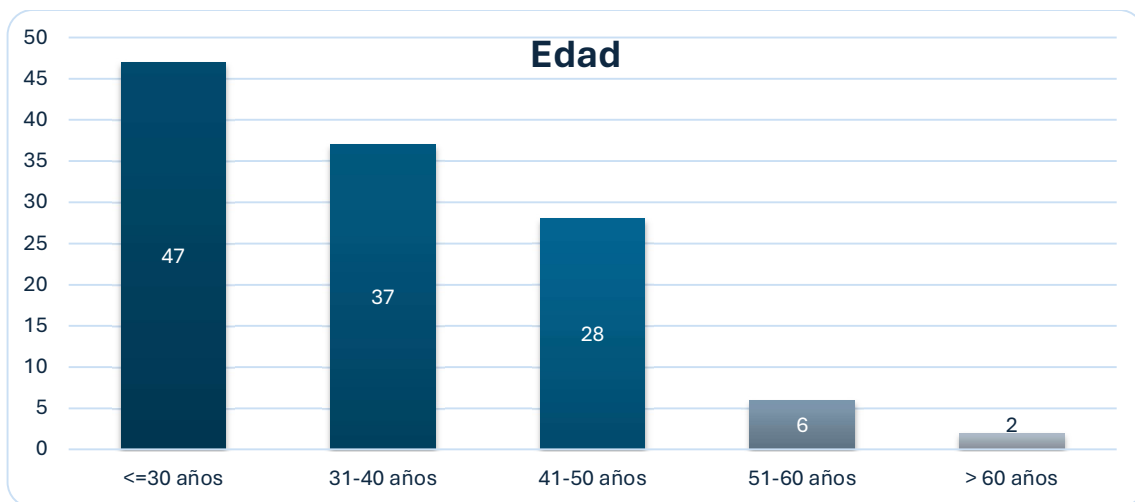
Indique el servicio/área en la que trabaja.	
Indique el servicio/área en la que trabaja.	Total
Atención primaria, cronicidad y calidad asistencial	1
ALERGOLOGIA E INMUNOLOGIA	1
Área de Cáncer y Salud Pública	4
Área de Estrategias de Investigación y EECC	2
Área de Gestión de Proyectos I+D+i	5
Área de Investigación de Enfermedades Raras	3
Área de Investigación en Vacunas	12
Área de RRHH-Jurídico-Formación	7
Área de Seguridad Alimentaria	2
Área quirúrgica	1
ATENCION PRIMARIA	1
Ayudante de investigación	1
Biobanco	5
Comunicación	4
Departamento de desarrollo del conocimiento e innovación docente	1
Docencia y Formación	1
ENDOCRINOLOGIA	1
Endocrinología	4
Enfermedades Infecciosas	1
Epidemiología y Salud Pública	2

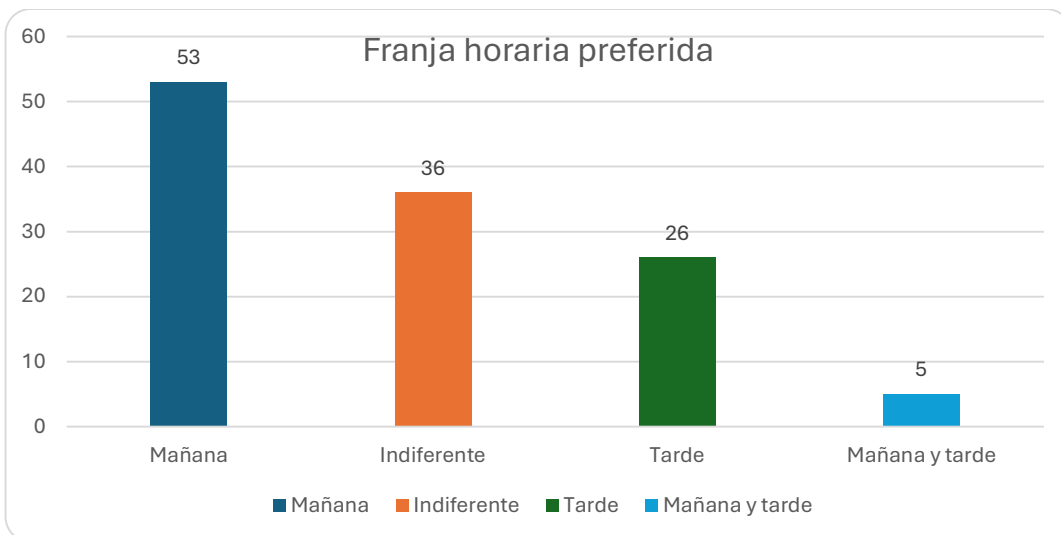
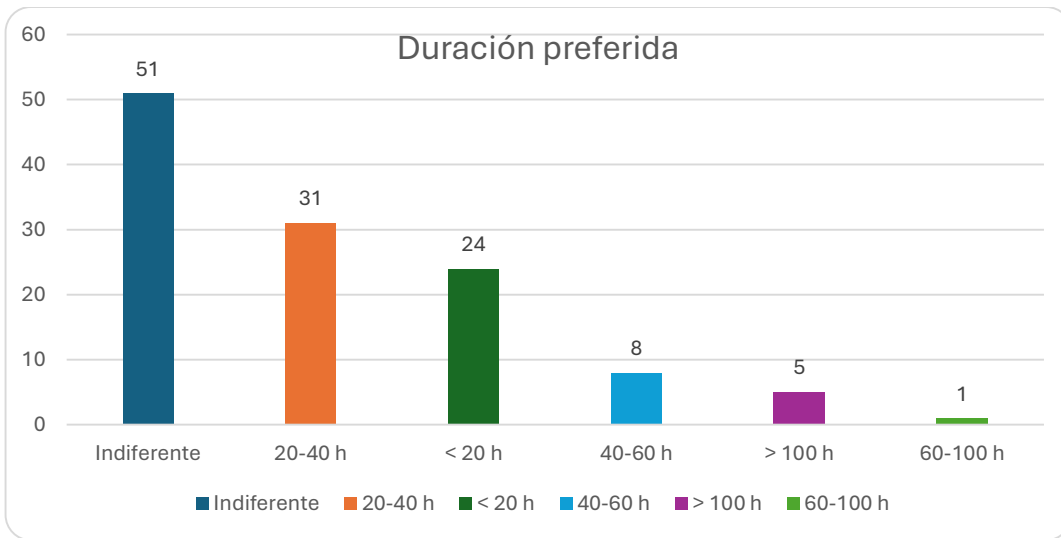
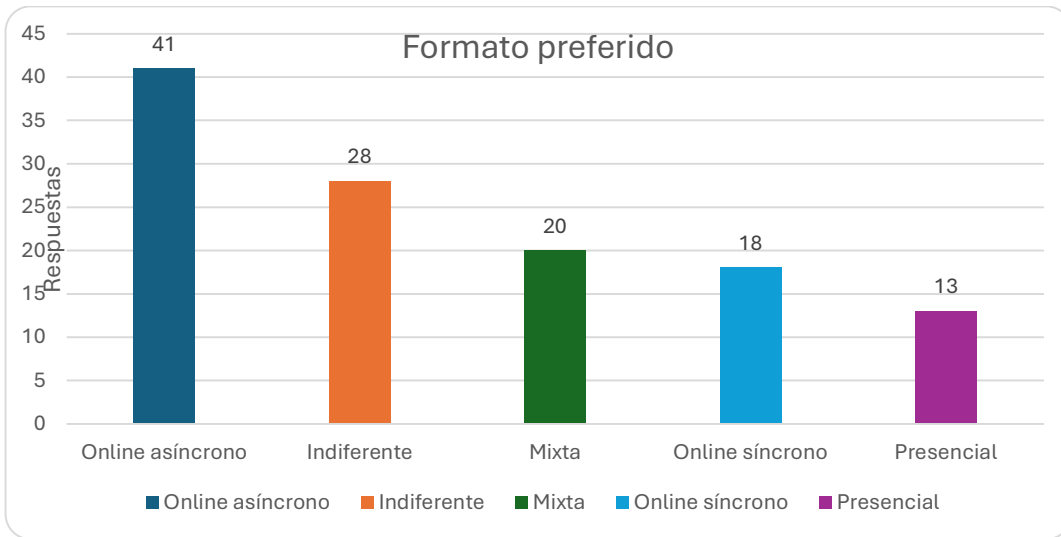
Farmacia	1
Gandía	1
Grupo Acción local y Equidad en Salud	1
Grupo ALES (proyectos EU del grupo)	1
Hematología	1
HOSPITAL GENERAL DE ELCHE	1
I+D,+I Enfermería Fisioterapia	1
Investigación en Calidad asistencial y seguridad del paciente	1
MECANISMOS MOLECULARES ALTERADOS EN LA ENF. DE ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS FISABIO-UMH	1
Medicina Interna	1
Nefrología	1
Neurofisiología	1
neurología	1
neurorrehabilitación	1
Oncología	2
Oncología molecular	1
Prevención de enfermedades- medicina predictiva	1
Proyecto IMPaCT	4
Rehabilitación	1
Reumatología	1
REUMATOLOGÍA HGUCS	1
Reumatología y Farmacia	1
Salud Comunitaria	1
Servicio de Endocrinología y Nutrición	2
Servicio de Estudios Estadísticos	1
Servicio de Farmacia-Unidad ensayos clinicos	1
Servicio de Secuenciación y Bioinformática	3
Servicio Oncología Médica Hospital de Sagunto	1
Terapia Ocupacional	1
Traslational Research Group in Nutrition& Metabolism	2
UEI	1
UMIB-IA	1
Unidad de Ciencia Abierta	2
Unidad de Enfermedades Infecciosas	1
Unidad de Gestión del Conocimiento	1
Unidad de Investigación	1
Unidad de Investigación - diabetes y fisiología de islotes pancreáticos	1
Unidad de Investigación Oftalmológica 'Santiago Grisolia'	1
Unidad enfermedades infecciosas / Medicina interna	1
Unidad Mixta de Imagen Biomédica e Inteligencia Artificial	1
Universitat de València	1
Urgencias Maternidad - Paritorios	1

UROLOGIA	1
Àrea de Ambiente y Salud	3
Àrea de Desigualdades en Salud	1
Àrea Económico	1
Àrea de Genómica y Salud	7
Àrea de Innovación	2
Total general	125



Sexo y edad de los participantes





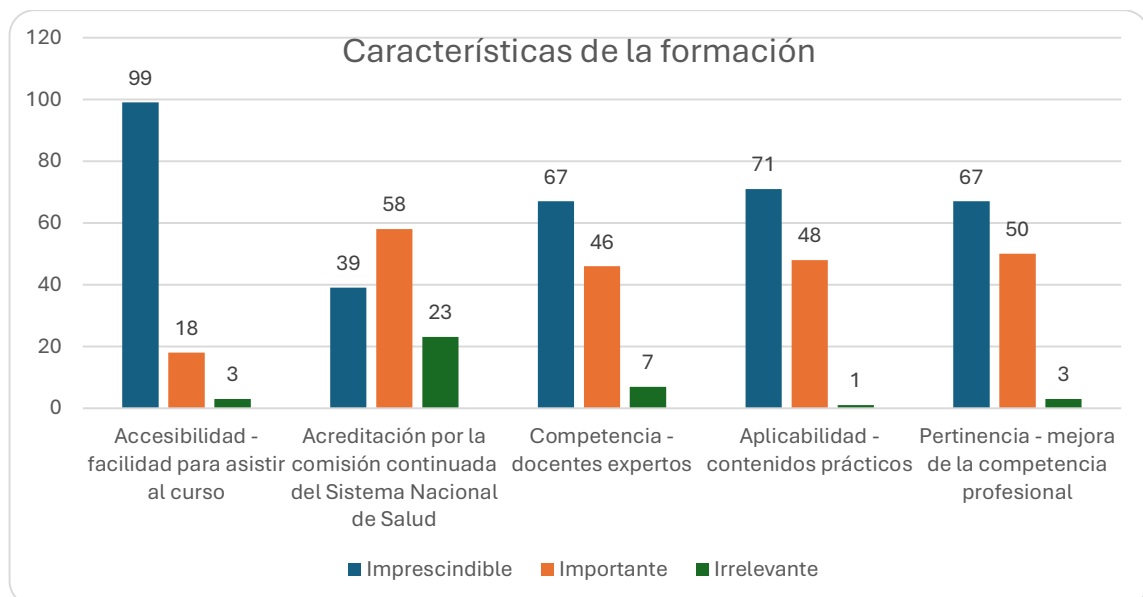
Materia	Muy interesante	Interesante	Indiferente	Poco interesante
Bioestadística - Análisis Estadístico	67	27	12	14
Conocimientos en inteligencia artificial y aprendizaje automático aplicados a biomedicina.	58	35	11	16
Presentaciones orales en Inglés	46	42	8	24
Cómo redactar una propuesta de proyecto de I+D+i	45	45	8	22
Inglés biomédico	45	39	11	25
Bioinformática	43	24	21	32
Programas de financiación	38	37	16	29
Divulgación Científica en Redes Sociales	38	42	15	25
Gestión de Equipos de Trabajo	37	50	9	24
Participación Ciudadana	36	37	14	33
Cómo realizar presentaciones orales	36	43	11	30
Epidemiología	35	30	25	30
Diseño de experimentos	35	31	19	35
Investigación con Perspectiva de Género	33	37	15	35
Herramientas ofimáticas	32	44	11	33
Técnicas de creatividad e innovación: design thinking	32	45	12	31
REDCap	29	39	17	35
Protección y transferencia de resultados de la investigación	29	57	8	26
Herramientas y Métodos eficaces para el Teletrabajo	29	44	11	36
Lectura crítica de artículos científicos	28	42	14	36
Buenas prácticas clínicas en investigación	27	49	12	32
Ciencia abierta: gestión de datos de investigación, planes de gestión de datos y principios FAIR (incluye el open access)	26	47	18	29
Cómo redactar un artículo científico	26	43	20	31

Inglés de gestión administrativa	26	34	16	44
Ética en investigación biomédica	25	51	11	33
Gestión del Tiempo	25	54	11	30
Financiación Colectiva de la Ciencia	22	48	17	33
Búsqueda bibliográfica y gestión documental	21	45	15	39
Normativa Europea de Protección de Datos	21	47	12	40
Legislación en investigación	20	43	15	42
Gestión de la Calidad	19	44	13	44
Transferencia de los resultados de la investigación a través del emprendimiento y creación de EBTs	18	39	17	46
Responsabilidad Social Corporativa	16	35	19	50
Ley de Contratos del Sector Público	15	35	19	51
Ciberseguridad	12	41	13	54
Prevención de Riesgos Laborales	9	40	15	56

Proponga, si lo considera, acciones formativas que pudieran ser beneficiosas para el desarrollo de su actividad profesional en investigación sanitaria y biomédica, no previstas dentro de las materias indicadas en el punto anterior:

- Sería interesante una formación que nos familiarizara con el convenio o convenios bajo los que se rigen los contratos en fisabio.
- Software r
- Cursos técnicos/prácticos de microbiología y biología molecular, genética. También uso de equipos y tecnologías de laboratorio core de alto nivel, cultivos celulares...
- Valenciano b2 presencial por la tarde fuera del horario obligatorio; cursos y actividades para mejorar el clima laboral; formación entre diferentes áreas de gestión
- Formaciones teóricas sobre nuevos métodos analíticos
- Grabación y edición de vídeos
- Diseño y maquetación, edición de videos, divulgación en redes sociales, hablar en público,
- Edición de vídeo para redes sociales
- Desarrollo programas ebe, programas excelencia de cuidados, programas guias de practica clinica , ia y cuidados
- Me parece muy muy completo la detección realizada
- Compliance normativo

- Paquete office
- Gestión de gran volumen de datos, big data y manejo de bases de datos (mysql)
- Iniciación a la programación con r, python o rust
- Cursos de fundanet
- Seguimiento y justificación económicos
- Team building
- Formación sobre el uso de la plataforma teams para sacarle más partido
- Formación spss
- Diseño y puesta en marcha de un ensayo clínico según la nueva normativa europea.
- Gestión ensayos clínicos
- Me han recomendado un curso que son 20 min hablando por telefono con gente con distintos acentos: <https://twnix.com/> .
- Curso de excel avanzado, curso de citometría de flujo, curso de graphpad, curso de adobe illustrator, curso de image j
- Inteligencia artificial
- Técnicas y herramientas de e-learning
- Investigación en oncología médica
- Curso inteligencia emocional
- Cursos de inglés certificado
- Cursos sobre cómo investigar en enfermería. Como realizar estudios cuantitativos y/o cualitativos



Canales de comunicación preferidos	Seleccionados	No seleccionados
Página web de FISABIO	34	86
Newsletter	55	65
Difusión de Formación	96	24
Otro	13	107

¿Valoras positivamente que la entidad difunda un Plan de Formación anual anticipado?	Total
Indiferente	2
Sí	123
Total general	125

Anexo II - Respuestas Correos de necesidades formativas

Identificación de la necesidad	Objetivo	Resultados Esperados	Area/servicio/grupo Solicitante
Grabación y edición de vídeos	Dado que actualmente no tenemos personal técnico de grabación y edición de vídeos, el objetivo es formar al actual equipo con conocimientos mínimos para realizar vídeos sencillos	Realizar vídeos para la web y redes sociales de Fisabio	Comunicación
Photoshop	Mejorar el conocimiento en Photoshop dado que es una herramienta que utilizamos a diario en el área	Mejorar la calidad de los reportajes fotográficos que realizamos en el área	Comunicación
Creación de blogs en wordpress	Mejorar el conocimiento para poder gestionar bien el blog del Concurso de vídeos De Major Vull ser com...	Gestionar con calidad y poder actualizar contenido del blog del concurso	Comunicación
IA	Conocer las posibilidad que la IA ofrece a la hora de generar contenido tanto visual, como audiovisual y escrito para utilizar en el día a día del área y generar nuevos recursos	Crear contenidos creativos con herramientas de IA para comunicación y divulgación	Comunicación
Formación en protección y explotación de software	Conocer en profundidad cómo analizar el software generado, la protección del software y la negociación de licencias del software generado.	Mejorar la protección, explotación e impacto del software generado y registrado en la Fundación, así como poder asesorar al personal investigador en esta materia.	Innovación
Formación en Microsoft Excel nivel avanzado	Conocer mejor las herramientas ofrecidas por Microsoft Excel y maximizar su grado de explotación. Optimizar el trabajo diario en lo referente a la creación, gestión y análisis de grandes volúmenes de datos de interés de forma más eficiente y precisa, incorporando nuevas herramientas de IA si se considera oportuno	Mayor agilidad en el manejo de Microsoft Excel, aplicando herramientas en las que se encontraba menos familiarizado, para creación, gestión y análisis de bases de datos tales como las referentes a proyectos de I+D+i, ayudas de farmacéuticas o CRM de	Innovación

		contactos empresas/institutos tecnológicos, entre otros.	
Regulación Producto sanitario. Normativa y tramitación.	Conocer el roadmap para los distintos tipos de producto sanitario.	La persona que realice la formación deberá ser capaz de identificar los distintos tipos de producto sanitario que se desarrollan en los proyectos de I+D+i, conocer los pasos a seguir y asesorar al personal investigador.	Innovación
Patentes y modelos de utilidad	Conocer los distintos tipos de protección industrial,	La persona que realice la formación deberá ser capaz de identificar el potencial de protección de resultados de I+D+i, así como conocer los pasos a seguir, plazos y normativa.	Innovación
Técnicas de evaluación y valoración económica de tecnologías.	Conocer de forma práctica metodologías de cálculo para la valoración económica de los resultados de la investigación que se pretenden licenciar. Poder valorar el potencial del resultado según su estado de madurez, gastos ejecutados y previstos, potencial mercado, riesgos, etc.	Poder calcular diferentes escenarios a la hora de negociar acuerdos de licencia y opciones de licencia con empresas.	Innovación
Presentación eficaz de proyectos y resultados.	El objetivo es conocer y aprender a realizar presentaciones de resultados atractivas para el público objetivo, tanto en el discurso como en el formato de la presentación (imágenes, gráficos de resultados, información, etc.).	Disponer de herramientas y conocimientos para hacer presentaciones eficaces y atractivas.	Innovación
Redacción de contratos de innovación (NDA, prestación de servicios,	Formación práctica para conocer los tipos de contrato de innovación y aspectos clave a tener en cuenta cuando se redactan contratos.	La persona que realice la formación deberá ser capaz de identificar el acuerdo o contrato más conveniente en cada situación, identificar aspectos y	Innovación

transferencia de material, acuerdos de licencia, acuerdos de cotitularidad)		cláusulas clave en estos acuerdos, participar en su negociación y dar soporte en su redacción.	
Producto sanitario in-house- impresión 3D	El objetivo es conocer cómo se desarrolla y tramita un desarrollo in house y la normativa que debe cumplirse, haciendo especial hincapié en la impresión 3D	Disponer de herramientas y conocimientos para dar soporte a personal investigador interesado en esta materia. Tanto para la presentación de proyectos, como para la transferencia de resultados y puesta en marcha de laboratorios.	Innovación
Uso de la inteligencia artificial y su aplicación en gestión	Optimizar procesos con el uso de nuevas herramientas como inteligencia artificial	Conocer herramientas IA que puedan aplicarse en gestión. Identificar procesos que puedan ser susceptibles de cambio. Aplicar los cambios	Calidad
HR Excellence in Research	Dominar el proceso completo de obtención y mantenimiento del sello de excelencia HRS4R	Aprender y manejar los términos y condiciones para la obtención y renovación del logo HRS4R. Dominar el proceso de evaluación externa, minimizaras riesgos y afrontar con éxito revisiones sobre el terreno.	Calidad
CUADRO DE MANDO INTEGRAL PARA EVALUAR IMPLANTACIÓN ESTRATEGIA	El objetivo del curso es dar a conocer los principales conceptos de la metodología para elaborar un Cuadro de Mando Integral y desplegarlo dentro de la organización, trasladando el conocimiento de forma práctica y mediante ejemplos.	Saber si la empresa está avanzando en la aplicación de la estrategia prevista. Tener una visión general y resumida de los principales aspectos de su negocio.	Calidad

		Hacer conocer la estrategia y los objetivos de la empresa y cómo alcanzarlos operativamente.	
Excel Avanzado	Gestionar y optimizar registros de calidad y gestión documental.	Gestionar y optimizar registros de calidad y gestión documental.	Calidad
Gestión del Riesgo	Incrementar la probabilidad de alcanzar objetivos de la organización. Mejorar la calidad de la información a la alta dirección. Fomentar el conocimiento compartido y la cultura de la organización.	Diseñar e integrar el proceso de gestión del riesgo en los sistemas de gestión de la calidad y medioambiente, además de dar respuesta a los requerimientos de las versiones 2015 de las Normas ISO 9001 e ISO 14001 relacionados con el riesgo.	Calidad
Gestión avanzada de indicadores	Abordar los aspectos que se necesita dominar para diseñar, implementar y generar el compromiso con un sistema de indicadores clave de desempeño. Seleccionar los indicadores que aporten valor y mantengan bajo control los aspectos críticos del desempeño de nuestra Fundación. Identificar sobre qué procesos establecer indicadores y sobre cuáles no, y cuál es número de indicadores adecuado por proceso. Saber cómo lograr el engagement de las personas respecto del sistema de indicadores, cómo uno de los factores clave para su correcta implementación. Dar cumplimiento al seguimiento y medición de los procesos conforme al estándar UNE-EN ISO 9001:2015, con el apoyo de la guía UNE 66175:2003.	Definir el enfoque más adecuado del sistema de indicadores para ganar efectividad en el sistema de gestión de calidad implantado en Fisabio	Calidad

Empatía y trabajo en equipo	Trabajar en la cohesión del Área de Proyectos Competitivos y la mejora de la comunicación con otras Áreas de Gestión	Mejora de la comunicación interna, mecanismos de trabajo compartidos y productividad del Área	Proyectos
Formación en mainstreaming de género y diversidad en proyectos de investigación	Que el personal de gestión de proyectos pueda fomentar la incorporación de la perspectiva de género y de diversidad tanto en el diseño de propuestas como en el resto de las fases del ciclo de la investigación	Fortalecimiento de la calidad de las propuestas presentadas y mayor tasa de éxito de aceptación de proyectos, puesto que son aspectos cada vez más importantes (Ej.: en HE Explicar cómo se está integrando la dimensión de género en el contenido es obligatorio, a menos que en el topic se establezca explícitamente lo contrario).	Proyectos
Formación en Cultura Ética organizacional y estrategias organizacional antifraude	Concienciar sobre el código de conducta ética y dar a conocer los mecanismos de control interno contra el fraude, irregularidades y conflictos de interés	Mejorar las conductas éticas y mejorar la detección temprana de los riesgos de fraude, irregularidades y conflictos de interés y los mecanismos de lucha para mejorar la gestión de gastos	Proyectos
Gestion del tiempo y el estrés en el trabajo	Mejora en la planificación del trabajo mediante técnicas y herramientas de gestión de tiempo y metodología para afrontar el estrés laboral	mejorar las capacidades de planificación de tareas y manejo de la situaciones de estrés laboral	Proyectos
Formación en excel y power BI	Optimizar el tratamiento de datos desde la plataforma de Fundanett		RRHH
Formación para realizar formularios	Realización de formularios en nuestra entidad para preservan información que no se puede cambiar		RRHH

Cursos en materia de protección de datos	Actualización de conocimientos y formación nuevos/as empleados/as		RRHH
Cursos en materia de contratación pública	Actualización de conocimientos y formación nuevos/as empleados/as		RRHH
Cursos en materia de compliance normativo	Actualización de conocimientos y formación nuevos/as empleados/as		RRHH
Cursos en materia de transparencia	Actualización de conocimientos y formación nuevos/as empleados/as		RRHH
Necesidad de seguir formándonos en metodologías creativas y técnicas de co-creación	Aprender metodologías para facilitar sesiones creativas y dinámicas grupales en equipo.	Disponer de certificación para la implementación de dichas metodologías.	Unidad Ciencia Abierta
Curación de datos de investigación / Visualización de datos	Capacitar al equipo en la limpieza, estructuración y preservación de datos generados en proyectos de investigación. Visualización de datos	1, Datos de investigación organizados y accesibles. 2, Cumplimiento de estándares internacionales de gestión de datos. 3, Mejora en la reproducibilidad y reutilización de los datos.	Unidad Ciencia Abierta
Investigación cualitativa (cómo hacer un focus group), técnica de entrevista, etc.	Reforzar las actividades, proyectos, etc. tanto de personal de las áreas de gestión como investigador mediante técnicas de investigación cualitativa o de experiencia de usuario para mejorar los servicios que se ofrecen o los proyectos en los que participan.	Reforzar las actividades, proyectos, etc. tanto de personal de las áreas de gestión como investigador mediante técnicas de investigación cualitativa o de experiencia de usuario para mejorar los servicios que se ofrecen o los proyectos en los que participan.	Unidad Ciencia Abierta

Programación para el manejo y visualización de datos	Manejar grandes conjuntos de datos ayudándonos de lenguajes de programación sencillos que permitan después el tratamiento y la visualización automatizados	Conocer lenguajes de programación que permitan aplicar cálculos sobre conjuntos de datos y mostrarlos en diferentes herramientas de visualización de datos.	Unidad Ciencia Abierta
Formación en biobancos	Formación básica de conocimientos en biobancos para personal nuevo	El personal nuevo será capaz de tener más autonomía y aplicar los conocimientos en su actividad diaria, completando la formación requerida para su puesto de trabajo	Biobanco
Iniciación a la dinámica molecular	Realizar un curso de dinámica molecular de nivel iniciación para valorar la creación de nuevos servicios en el biobanco enfocados a esta temática	Recibir conocimientos básicos para poder solicitar financiación para poner en marcha ese servicio	Biobanco
ISO 9001	Conocer la norma ISO vigente del Biobanco	Asegurar la correcta implantación de esta norma de cara a auditorías. Sería aplicable a todo el personal de Biobancos pero sobre todo al nuevo personal	Biobanco
ISO 20387	Obtener conocimientos suficientes para acreditar al biobanco en la Norma ISO 20387	Acreditar el biobanco en la Norma ISO 20387	Biobanco
Cultivos celulares	Los cultivos celulares son fundamentales en investigaciones biomédicas, dado que éstos requieren técnicas específicas y conocimiento detallado sobre su manipulación, conservación y análisis, es crucial que el técnico esté adecuadamente formado	Proporcionar a los Técnicos de laboratorio las competencias necesarias para realizar cultivos celulares con altos estándares de calidad y seguridad	Biobanco

	para realizar estas tareas de manera eficiente y sin riesgos para la integridad de las muestra		
Organoides	Su uso en investigación biomédica ha crecido rápidamente, es por ello que el manejo adecuado de organoides es esencial para garantizar resultados válidos y reproducibles.	Proporcionar a los Técnicos de laboratorio las competencias necesarias para trabajar con organoides	Biobanco
Divulgación a público general (no investigador/no relacionado con el mundo de la ciencia)	Mejorar las charlas de divulgación del biobanco a público adolescente y universitario	Aplicar consejos recibidos en las charlas que se imparten a institutos y centros universitarios	Biobanco
Gestión del tiempo y productividad	Disponer de herramientas y técnicas para maximizar la eficiencia	Aumentar productividad del trabajo	Plataformas y servicios
Inglés	Perfeccionar las habilidades de comunicación en inglés	Fomentar que el personal se presente a pruebas oficiales	Plataformas y servicios
Excel	Perfeccionar las habilidades de manejo de Excel	Aumentar eficacia del trabajo	Plataformas y servicios
Protección de datos personales	Aprender conceptos, principios, roles, tendencias y tensiones sobre la privacidad de estos, los cuales surgen al dar tratamiento a datos personales en la era digital.	Manejo de la privacidad y la protección de los datos personales que surgen para todos aquellos que usan o proveen tecnologías y servicios digitales.	Plataformas y servicios
Formación de software de análisis cualitativo	Aprender a utilizar softwares de análisis cualitativos.	Conocer y aplicar técnicas de análisis cualitativo a la investigación de proyectos.	Área de Cáncer y Salud Pública
Formación de la lengua inglesa	Mejorar los conocimientos en este idioma, ya que en el área llevamos a cabo muchos proyectos internacionales.	Exponer en inglés. Redactar en inglés. Mejorar la capacidad auditiva del inglés.	Área de Cáncer y Salud Pública
Visualización de datos interactivos para las ciencias sociales:	Aprender a utilizar softwares de visualización de datos.	Conocer y aplicar softwares de visualización de datos a la investigación de proyectos.	Área de Cáncer y Salud Pública

Tableau, powerbi y google data studio			
Herramientas de inteligencia artificial para las ciencias sociales	Tener una base sólida en materia de IA aplicado a las ciencias sociales.	Conocer y aplicar herramientas IA a la investigación de proyectos.	Área de Cáncer y Salud Pública
Curso de estadística multivariante	Formación en estadística	Relacionar predictores de exposición con concentraciones de contaminantes	Área de Seguridad Alimentaria
Curso de comunicación oral en inglés	Mejorar el nivel de inglés oral	Permitir mejorar las presentaciones en inglés	Área de Seguridad Alimentaria
Curso o taller de Mindfulness	Reducir el estrés, mejorar el enfoque y la calma mental, promover el bienestar emocional y aumentar la autoconciencia diaria.	Mejorar la gestión del tiempo en el trabajo diaria multitarea	Secuenciación y Bioinformática
Curso de inglés	Perfeccionar las habilidades de comunicación en inglés con clientes y personal de soporte técnico de los distintos equipos del servicio	Afianzar las aptitudes del personal del Servicio en la comunicación en inglés con clientes y soporte técnico	Secuenciación y Bioinformática
Curso de R básico	Aprender a crear un ambiente de trabajo para R con R Studio, clasificar y manipular datos, así como realizar gráficas. También aprender nociones básicas de programación en R, abarcando condicionales, bucles y funciones.	Empezar a trabajar con el lenguaje de programación R en trabajo.	Secuenciación y Bioinformática
Curso mySQL	Aprendizaje del lenguaje mySQL.	Poder manejar y actualizar bases de datos así como implementar cambios y mejoras.	Secuenciación y Bioinformática
Curso sobre Microsoft teams	Aprender a aprovechar todas las herramientas disponibles en Teams	Poder sacar el máximo provecho a la herramienta	Secuenciación y Bioinformática

Formación teórica y práctica sen materia preventiva para puestos de PVDs.	Impartir al personal la formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, sobre el puesto de trabajo en aplicación del artículo 19 de la Ley 31/1997 de PRL	Dotar al personal de los conocimientos necesarios sobre los riesgos derivados del puesto de trabajo, así como de la forma de prevenirlos y evitarlos, de manera adaptada a las características de las personas y a la actividad concreta que realizan	Comité de Seguridad y Salud
Formación teórica y práctica sen materia preventiva para puestos de perfil sanitario.	Impartir al personal la formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, sobre el puesto de trabajo en aplicación del artículo 19 de la Ley 31/1997 de PRL	Dotar al personal de los conocimientos necesarios sobre los riesgos derivados del puesto de trabajo, así como de la forma de prevenirlos y evitarlos, de manera adaptada a las características de las personas y a la actividad concreta que realizan	Comité de Seguridad y Salud
Formación teórica y práctica sen materia preventiva riesgos en los laboratorios de investigación Biomédica.	Impartir al personal la formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, sobre el puesto de trabajo en aplicación del artículo 19 de la Ley 31/1997 de PRL	Dotar al personal de los conocimientos necesarios sobre los riesgos derivados del puesto de trabajo, así como de la forma de prevenirlos y evitarlos, de manera adaptada a las características de las personas y a la actividad concreta que realizan	Comité de Seguridad y Salud
Formación básica de 50h en Prevención de Riesgos Laborales	Este Curso tiene como objetivo principal capacitar al alumno para el desempeño de las funciones del nivel básico de Prevención de Riesgos Laborales en su sector. Se dan a conocer los derechos y deberes de los trabajadores y empresarios en materia preventiva,	Curso dirigido a aquellas personas que tienen que asumir responsabilidades en materia de Prevención de Riesgos como	Comité de Seguridad y Salud

	así como la reglamentación básica aplicable en los respectivos puestos de trabajo.	miembros del Comité de Seguridad y Salud (CSS) de la fundación	
Formación de sensibilización en igualdad de oportunidades y protocolo acoso de la fundación FISABIO	<p>1.- Reflexionar sobre la necesidad de introducir un cambio en la conducta que potencie la ruptura de roles y estereotipos de género.</p> <p>2.- Definir conceptos clave en materia de Igualdad de Oportunidades en relación con el ámbito laboral.</p> <p>3.- Analizar las diferencias entre el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, y el acoso moral o mobbing.</p> <p>4.- Mostrar el Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo de la entidad.</p>	Sensibilizar a la plantilla en igualdad de oportunidades, en materia de prevención del acoso y dar a conocer Protocolo de Acoso de la fundación.	Comité de Seguridad y Salud
Formación sobre acoso, casos prácticos. Dirigida a la Comisión Instructora, Responsables de área/IPs y gerencia de la fundación FISABIO	<p>1.- Conceptualización del acoso sexual y del acoso en el ámbito laboral.</p> <p>2.- Definir conceptos clave en materia de Igualdad de Oportunidades en relación con el ámbito laboral.</p> <p>3.- Analizar las diferencias entre el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, y el acoso moral o mobbing..</p> <p>4.- Mostrar el Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo de la entidad.</p>	Dotar al personal de la fundación que tenga equipos a su cargo de las herramientas necesarias para identificar y gestionar posibles casos de acoso que se den en el seno de la fundación. Formar al personal que forma parte de la comisión instructora de casos de acoso en el desarrollo de sus competencias como parte de dicha comisión.	Comité de Seguridad y Salud
Sesión formativa para la difusión del Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la fundación.	<p>1.- Dar a conocer el nuevo Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la fundación con motivo de la última revisión llevada a cabo.</p> <p>2.- Definir los distintos recursos con los que cuenta la fundación en materia de PRL (organización de la PRL, CSS, delegados de PRL).</p> <p>3.- Trasladar al personal de la fundación las funciones y</p>	Fomentar la integración de la PRL en el seno de la fundación como elemento clave para incrementar la eficacia de la acción preventiva.	Comité de Seguridad y Salud

	responsabilidades de las distintas figuras definidas en el Plan de PRL.		
Jornada de acogida y formación en Bioseguridad y riesgos en los laboratorios de investigación Biosanitaria	1.-Dar a conocer al personal de nueva incorporación el Sistema de Gestión de la PRL y de Bioseguridad implantado en la fundación. 2.- Identificar los riesgos a los que está expuesto el personal de la fundación en los laboratorios de investigación biomédica y las medidas preventivas implantadas. 3.- Proporcionar formación práctica sobre el trabajo con muestras biológicas, el uso de CSB, centrifugas y demas equipos de trabajo, gestión de residuos peligrosos y pautas de actuación en caso de emergencia.	Proporcionar la formación necesaria para trabajar en los laboratorios de investigación biomédica de la fundación atendiendo a las directrices y prácticas de bioseguridad implantadas en función del nivel de contención necesario	Comité de Seguridad y Salud
Sesión formativa sobre normas de bioseguridad y PNTs para los usuarios de la Sala de Cultivos del Biobanco	1.-Dar a conocer a los usuarios de la sala de cultivos el manual de Bioseguridad implantado en el laboratorio. 2.- Conocer y saber aplicar las medidas de contención a aplicar durante los trabajos con medios de cultivo. 3.- Proporcionar formación práctica sobre el trabajo con muestras biológicas, el uso de CSB, centrifugas y demas equipos de trabajo, gestión de residuos peligrosos y pautas de actuación en caso de emergencia.	Proporcionar la formación necesaria para trabajar en la sala de cultivos del Biobanco	Comité de Seguridad y Salud
Sesión formativa para el personal investigador de FISABIO-SP sobre los requisitos establecidos por el Comité de Bioseguridad de la fundación para la manipulación deliberada de agentes biológicos y OMGs	Formar al personal investigador sobre el procedimiento a realizar y los requisitos legales necesarios para la manipulación deliberada de ABs/OMGs, realización de procedimientos y uso de instalaciones de contención	Hacer difusión del PNT implantado para la comunicación de uso de ABs/OMGs y la rerealización de procedimientos en los laboratorios de contención de FISABIO-SP.	Comité de Seguridad y Salud

Curso de capacitación para usuarios del laboratorio NCB3 de Fisabio	Dotar al personal usuario del laboratorio NCB3 de Fisabio de los conocimientos necesarios para la aplicación las buenas prácticas y métodos microbiológicos que garanticen que el trabajo realizado en el NCB3 se haga de manera correcta y segura, sobre todo en los aspectos básicos y generales, minimizando así los riesgos de exposición y liberación involuntaria.	Proporcionar la formación adecuada y los conocimientos necesarios para la manipulación delibreda de agentes biológicos en el laboratorio NCB3 de Fisabio	Comité de Seguridad y Salud
Curso básico sobre Bioseguridad en laboratorios de investigación biosanitaria en el marco de la Fisabio SUMMER SCHOOL	1.-Proporcionar una visión global de la bioseguridad en el entorno del trabajo en laboratorio de investigación. 2.- Dar a conocer los aspectos fundamentales de la bioseguridad. 3.- Marco legislativo relacionado con patógenos y organismos modificados genéticamente (OMG), evaluaciones de riesgos biológicos y normativa de seguridad en instalaciones de diferentes niveles de contención. Normas de trabajo en los laboratorios de contención biológica, gestión de residuos, equipos de protección colectiva e individual y protocolos de desinfección y esterilización. 4.- Proporcionar formación práctica que incluirá visitas a instalaciones, ejercicios prácticos de manejo de Equipos de Protección Individual y demostraciones en autoclave.	Formación dirigida a cualquier trabajador/a que manipule agentes biológicos, personal técnico de laboratorio, personal con responsabilidades en materia de Prevención de Riesgos Laborales, Responsables de Laboratorios, personal con responsabilidades en materia de Bioseguridad en laboratorios, etc.	Comité de Seguridad y Salud
Usa de lengua inglesa a nivel científico	Adquirir un dominio avanzado del inglés que permita una comunicación fluida y precisa en el campo laboral.	Desarrollo profesional de los empleados, fortaleciendo nuestra competitividad y preparación para desafíos globales. Podríamos explorar opciones flexibles y accesibles para maximizar el impacto positivo. Además de poder participar en presentaciones, congresos y redacción de artículos científico en la lengua inglesa.	Investigación – Peset (Unidad de Análisis Multiplex)

Curso Excel Avanzado	Adquirir un dominio avanzado del uso de excel para bases de datos de pacientes	Potenciar el uso eficiente de las bases de datos.	Investigación – Peset (Unidad de Análisis Multiplex)
Actualización RedCap	Familiarizarse con el uso de RedCap para introducción de datos.	Optimizar el uso de RedCap.	Investigación – Peset (Unidad de Análisis Multiplex)
Estadística avanzada	Adquirir un dominio avanzado del uso de programas estadísticos (spss o R) para análisis de datos	Potenciar el uso eficiente de las bases de datos.	Investigación – Peset (Unidad de Análisis Multiplex)
Uso de herramientas de Inteligencia artificial	Conocer aplicaciones y adquirir un dominio avanzado del uso de estas herramientas	Optimizar el uso de textos o imágenes.	Investigación – Peset (Unidad de Análisis Multiplex)
Formación en organización de información y formato de bases de datos para facilitar su posterior análisis estadístico	Aumentar la eficiencia del análisis estadístico al tener los datos en formato óptimo	La persona que realice el curso conocerá las recomendaciones de estructuración de los datos y formatos válidos para poder compartirlos	Servicio de estadística
Formación en análisis estadísticos empleando R	Capacitar al investigador para efectuar análisis comunes con un software libre y favorecer la comunicación con analistas de datos expertos	Conocer R como lenguaje de programación estadística.	Servicio de estadística

Anexo III – Formaciones realizadas durante 2025
Formación Interna

NÚM.	TÍTULO	F. INICIO	F. FINALIZACIÓN	H O R A S	ASISTENTE S	ENTIDAD DOCENTE	ÁREAS/DEPARTAMENTOS	LUGAR DE REALIZACIÓN	UNIDAD	COSTE	BONIFICABLE	DIFERENCIA
1	Ciberseguridad en correo electrónico	17/01/2025	31/12/2025	15	357	Centro Criptográfico Nacional	Todas	Online	Todas	0 €	0 €	0 €
2	Ciberseguridad general	17/01/2025	31/12/2025	15	358	Centro Criptográfico Nacional	Todas	Online	Todas	0 €	0 €	0 €
3	Inteligencia artificial en el sector público	03/04/2025	04/04/2025	15	3	Fundación Universidad Empresa de Valencia, ADEIT	Jurídico - Calidad - Informática	Adeit	FISABIO - SSCC	600 €	0 €	600 €
4	Cómo redactar un artículo científico 20ª edición	11/03/2025	22/04/2025	15	94	Fundación Dr. Antoni Esteve	Todas	Online	Todas	3.290 €	0 €	3.290 €
5	Curso avanzado de auditoría UNE-EN ISO/IEC 17025	23/06/2025	26/06/2025	28	1	Entidad Nacional de Acreditación (ENAC)	Servicio de Secuenciación	Entidad Nacional de Acreditación	FISABIO - SP	1.530 €	351 €	1.179 €
6	Sensibilización (en igualdad de oportunidades y Protocolo de acoso)	26/03/2025	08/04/2025	3	261	Florida Universitaria	Todas	Online	Todas	6.000 €	5.956 €	44 €
7	Formación sobre acoso sexual o por razón de sexo. Casos prácticos.	11/04/2025	15/04/2025	3	40	Florida Universitaria	Todas	Presencial (FISABIO)	Todas	1.500 €	1.080 €	420 €

								SSCC) y Online				
8	Jornada técnica: Ética, integridad y reputación en la ciencia: de la prevención a la respuesta institucional	02/04/2025	03/04/2025	15	1	Universidad Pablo Olavide	Unidad Ciencia Abierta	Online	FISABIO - SSCC	60 €	0 €	60 €
9	Congreso Contratación pública	03/07/2025	04/07/2025	15	3	Fundación Universidad Empresa de Valencia, ADEIT	Jurídico	Presencial	FISABIO - SSCC	600 €	0 €	600 €
10.1	Ayudas Summer Módulo 1 - Microbial Genomics and Metagenomics Workshop	09/06/2025	13/06/2025	32	4	FISABIO	Seguridad Alimentaria - Genómica y Salud	Presencial y Online	FISABIO SP	1.400 €	0 €	1.400 €
10.2	Ayudas Summer Módulo 2 - Basic Computational Skills for Genomic Analysis	16/06/2025	20/06/2025	30,5	5	FISABIO	Genómica y Salud	Presencial y Online	FISABIO SP	1.750 €	0 €	1.750 €
10.3	Ayudas Summer Módulo 3 - Curso Básico sobre Bioseguridad en Laboratorios de Investigación Biosanitaria	23/06/2025	27/06/2025	26,25	2	FISABIO	Genómica y Salud	Presencial y Online	FISABIO SP	700 €	0 €	700 €
10.4	Ayudas Summer Módulo 4 - Análisis de genomas en el laboratorio de Microbiología Clínica	30/06/2025	04/07/2025	25	2	FISABIO	Genómica y Salud	Presencial y Online	FISABIO SP	700 €	0 €	700 €
11	Gestión de datos de investigación	23/09/2025	02/10/2025	10	1	CBA Formación y Consultoría en salud	Servicios en Salud	Online	FISABIO SP	200 €	130 €	70 €

13	Intensivo ISO 9001	29/09/2025	24/10/2025	35	1	Aenor Conocimiento	Plataformas y Servicios	Online	FISABIO SP	410 €	289 €	121 €
14	IA en la investigación científica: herramientas, prácticas y usos éticos	10/11/2025	15/12/2025	37,5	1	universidad Pablo de Olavide	Unidad Ciencia Abierta	Online	FISABIO SSCC	160 €	0 €	160 €
15	Implantación de la Norma UNE-EN ISO/IEC 17025:2017	22/09/2025	24/11/2025	50	1	Técnicas de Control Metrológico	Plataformas y Servicios	Online	FISABIO SP	413 €	413 €	0 €
16	Técnicas de racionalización de la Contratación: Análisis de Ventajas y Oportunidades	02/10/2025	03/10/2025	15	3	Fundación Universidad Empresa de Valencia, ADEIT	Jurídico	Presencial	FISABIO SSCC	540 €	0 €	540 €
17.1	Curso Atención Proactiva y Comunicación Efectiva	10/11/2025	12/11/2025	10	17	Dapen Centro Estudios	Gestión	Presencial	FISABIO SSCC	2.980€	2.980€	0€
17.2	Curso Atención Proactiva y Comunicación Efectiva	11/11/2025	13/11/2025	10	17	Dapen Centro Estudios	Gestión	Presencial	FISABIO SSCC			
17.3	Curso Atención Proactiva y Comunicación Efectiva	17/11/2025	19/11/2025	10	21	Dapen Centro Estudios	Gestión	Presencial	FISABIO SSCC			
17.4	Curso Atención Proactiva y Comunicación Efectiva	10/12/2025	12/12/2025	10	6	Dapen Centro Estudios	Gestión	Presencial	HGUE	858 €	858 €	0 €
18	Cursos superior en Salud Pública, Innovación y Tecnología Sanitaria EVES	17/11/2025	22/06/2026	480	4	EVES	Enfermedades Raras - Investigación en Cáncer - Investigación en Vacunas	Online	FISABIO SP	0 €	0 €	0 €

19	ISO gestión	28/10/2025	28/10/2025	5	2	Aenor	Calidad	Online	FISABIO SSCC	564 €	143 €	421 €
20	Lleis i estratègies de lluita contra la corrupció, per la integritat pública i de protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives 4a. edició	05/11/2025	26/11/2025	20	1	Agencia Valenciana Antifraude	Jurídico	Online	FISABIO SSCC	0 €	0 €	0 €
21	Licitación electrónica en la plataforma de contratación del sector público	25/11/2025	26/11/2025	15	1	Fundación Universidad Empresa de Valencia, ADEIT	Jurídico	Presencial - Adeit	FISABIO SSCC	230 €	0 €	230 €
22	¡Que se te oiga! Curso de comunicación y puesta en escena para la divulgación científica	28/11/2025	28/11/2025	8	14	Big Van Ciencia SCCL	Todos	Presencial	FISABIO SSCC	3.850 €	1.456 €	2.394 €

Formación Externa

NUM.	TIPO	TÍTULO DEL CURSO/ACTIVIDAD FORMATIVA	FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN	HORAS	TEMÁTICA/DOCENTES	ORGANIZADOR	Nº DE ASISTENTES	LUGAR DE REALIZACIÓN	UNIDAD
1	Simposio	VI Simposio Ilicitano de Psiquiatría	29/05/2025	30/05/2025	13	Psiquiatría	Miguel Alfonso García Escudero	107	Centre de Congressos "Ciutat d'Elx".	ALICANTE
2	Curso	Summer Módulo 1	09/06/2025	13/06/2025	32	Microbial Genomics and Metagenomics Workshop	Maria Pilar Francino	13	FISABIO - SP	FISABIO - SP
3	Curso	Summer Módulo 2	16/06/2025	20/06/2025	30,5	Basic Computational Skills for Genomic Analysis	Giuseppe D'auria	14	FISABIO - SP	FISABIO - SP
4	Curso	Summer Módulo 3	23/06/2025	27/06/2025	26,25	Curso Básico sobre Bioseguridad en Laboratorios de Investigación Biosanitaria	Luis Villamayor	9	FISABIO - SP	FISABIO - SP
5	Curso	Summer Módulo 4	30/06/2025	04/07/2025	25	Análisis de genomas en el laboratorio de Microbiología Clínica	Fernando González-Candelas	14	FISABIO - SP	FISABIO - SP