

PLAN DE ACCIÓN ACTUALIZADO

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
1. Elaboración y difusión del Manual de Buenas Prácticas Científicas (BPC).	1; 2; 3; 5; 8; 23; 32	Año 2 (Q5-Q6 - Q7-Q8) Revisión anual Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)	Patricia Fernández / Paco Giner	Manual de BPC aprobado. Difusión al 100% de investigadores del manual de BPC. Revisión anual del manual de BPC realizado.	COMPLETADA	FISABIO está concluyendo la elaboración de su propio Manual de Buenas Prácticas Científicas, cuya presentación y difusión está prevista para octubre 2021, teniendo en cuenta entre otros aspectos el enfoque de la Investigación e Innovación Responsable (RRI), indicaciones para publicación y difusión de resultados, identificación en las patentes y actividades de investigación de todos los participantes en las memorias de actividades, etc.
2. Definición y categorización de grupos y líneas de FISABIO.	1; 11; 22; 23	Año 1 (Q1-Q4) Año 2 (Q5-Q8) Año 3 (Q9-Q10) Revisión anual Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)	Patricia Fernández / Ana Benavent / Kevin Cifuentes	Categorización de personal investigador, grupos y líneas realizadas. Creación de nuevos grupos de investigación. 100% de los grupos y líneas de investigación categorizados.	AMPLIADA	Se ha realizado la definición de líneas de investigación de FISABIO. Se ha publicado la convocatoria de acreditación de grupos de investigación en la página web. Actualmente, hay 113 grupos acreditados. Se ha llevado a cabo una modificación en dicha convocatoria de acreditación para facilitar la creación de grupos de investigación liderados por investigadores senior recién incorporados a FISABIO. Se está trabajando en estos momentos en la implantación de la categorización del personal investigador según EURAXESS (R1, R2, R3 y R4).

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
3. Elaboración del Plan Estratégico y del Plan Científico Cooperativo.	1; 3; 4	Año 1 (Q1-Q2-Q3-Q4) Año 2 (Q5-Q6-Q7-Q8) Año 3 (Q9-Q10) Revisión anual Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)	Patricia Fernández	Plan Estratégico aprobado. Revisión anual del grado de cumplimiento del Plan Estratégico. Plan Científico Cooperativo aprobado. Revisión anual del Plan Científico. Estrategia de actuación de FISABIO difundida y conocida por los investigadores/as.	EN CURSO	FISABIO ha elaborado el plan estratégico de la institución con su correspondiente cuadro de mando. Se encuentra disponible en el siguiente link: Plan Estratégico FISABIO Por otra parte, se está concluyendo en la actualidad el Plan Científico Cooperativo para posteriormente aprobarlo y difundirlo a todos los investigadores. La estrategia de actuación de FISABIO fue difundida a través de una reunión telemática el pasado 25 de septiembre de 2020.
4. Difusión de la normativa de propiedad intelectual /industrial y procedimientos del área de innovación.	3; 5; 31	Año 2 (Q7-Q8) Revisión anual Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)	María Prada/Ana Benavent	Normativa de propiedad industrial aprobada. Revisiones anuales de la normativa de propiedad intelectual /industrial. Difusión tras cada revisión realizada.	COMPLETADA	El área de innovación junto con el área de calidad de FISABIO ha revisado la normativa aplicable en materia de propiedad industrial e intelectual y la ha difundido al todo el personal investigador de FISABIO para su conocimiento. Tras cada revisión anual se llevará a cabo una acción de difusión de dicha normativa.

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
5. Elaboración del Manual de Acogida del Investigador.	5; 7; 10; 24; 34; 35; 40	Año 1 (Q3-Q4) Año 2 (Q5) Revisión Anual Año 2 (Q8) Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)	Kevin Cifuentes/Cristina Llorens/Ana Benavent	Manual de acogida del investigador aprobado. Manual de acogida difundido. Difusión al 100% de nuevos investigadores /as del manual de acogida.	COMPLETADA	En noviembre de 2020 se aprobó y difundió el Manual de Acogida para investigadores/as de FISABIO. Dicho manual se entrega a todo el personal de nueva incorporación.
6. Implantación y difusión del Plan de Formación.	5; 7; 33; 38; 39	Año 2 (Q8) Año 3 (Q9-Q11) Revisión anual Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)	Patricia Fernández / Kevin Cifuentes	Plan de formación aprobado. Revisión anual realizada. Plan de formación difundido con carácter semestral.	EN CURSO	FISABIO cuenta con un Plan de Formación aprobado anualmente por su Comisión de Formación. A finales de 2020 se publicó una convocatoria interna dirigida al personal contratado por FISABIO para financiar cursos, másteres, inscripciones a congresos, etc. En el siguiente periodo de implantación de la estrategia HRS4R se estudiará la viabilidad de establecer convenios de colaboración con otras instituciones (Universidad de Valencia, EVES) con el objetivo de poder ampliar la oferta formativa en las áreas de metodología de la I+D+i, estadística, etc. Las actividades formativas programadas se difundirán con carácter semestral en la intranet y a través de correo electrónico.
7. Implantación del Cuadro de Mando.	5; 33; 36; 39	Año 1 (Q1-Q3) Revisión anual Año 2 (Q8)	Ana Benavent	Cuadro de mando aprobado. Revisión anual de los indicadores	COMPLETADA	Se ha elaborado y aprobado un cuadro de mando con diferentes indicadores que permite un seguimiento y mejora de las actividades de FISABIO.

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
		Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)		del cuadro de mando realizado.		
8. Plan de carrera.	5; 22; 26; 30	Desde Año 1 (Q4) hasta Año 5 (Q20)	Esther Almenar	Número de reuniones celebradas. Revisión de los convenios laborales realizada. Tablas salariales establecidas.	EN CURSO	FISABIO debe cumplir con la normativa aplicable a organismos públicos en materia laboral y presupuestaria, lo que limita la implantación de contratos de recursos humanos estables y de larga duración. No obstante, el área de sanidad del gobierno regional está elaborando en la actualidad una normativa específica para personal investigador junto con FISABIO y otras entidades similares. Se procederá en el siguiente periodo de la estrategia a revisar los convenios laborales aplicables y se procurará su unificación.
9. Potenciar la realización de actividades con pacientes y difusión de la actividad.	9	Año 4 (Q13) a Año 5 (Q20)	Patricia Fernández María Prada Ana Benavent	Actividades con pacientes realizadas. % de actividades difundidas. Número de actividades con pacientes y difusión de actividad (≥ 10 al año).	PENDIENTE DE COMENZAR	Desde FISABIO se potenciará la realización de labores de difusión de la investigación realizada en el centro y se llevarán a cabo jornadas con asociaciones de pacientes y otros agentes clave del sistema. Está prevista la realización en noviembre 2021 de una jornada de investigación que incluye una sesión de participación ciudadana con organizaciones de pacientes.
10. Plan de igualdad.	10; 24; 27	Año 2 (Q7-Q8) Año 3 (Q9-Q10) Año 4 (Q14-Q16)	Kevin Cifuentes	Plan de igualdad aprobado.	EN CURSO	La elaboración del plan de igualdad se ha adelantado respecto al calendario previsto por ser obligatorio en España en la actualidad desde el punto de vista legal.

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
		Revisión anual Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)		Plan de igualdad revisado anualmente de acuerdo con lo establecido por la Comisión Europea en el marco de Horizonte Europa.		Se procederá en los próximos meses a su implantación y difusión, llevándose a cabo evaluaciones periódicas para introducir mejoras en el mismo si procede. Se adaptará el plan de igualdad a la Guía publicada por la Comisión Europea, especialmente en lo relativo a formación a los investigadores para incorporación de perspectiva de género en los proyectos de investigación.
11. Comité Científico.	11	Año 1 (Q3-Q4) Año 2 (Q5-Q8) Año 3 (Q9-Q10) Revisión anual Año 2 (Q8) Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)	Patricia Fernández	Cambios aprobados de las funciones del Comité Científico Interno. Número de reuniones para evaluar la creación del Comité Científico Externo.	EN CURSO	El Área de Dirección de FISABIO ha introducido entre las funciones del Comité Científico Interno la revisión y valoración periódica de la actividad científica realizada en el centro. Se llevará cabo un seguimiento específico por parte de la Dirección de FISABIO del Comité Científico Interno para potenciar el desarrollo de las funciones que tiene establecidas. FISABIO ha decidido crear también el Comité Científico Externo, como órgano de asesoramiento científico de la Institución, actualmente en fase de diseño.
12. Incluir mejoras en el procedimiento normalizado de contratación.	12; 13; 14; 15; 16; 17; 18; 19; 20; 21; 22; 25; 26; 28; 29	Año 1 (Q3) A Año 5 (Q20)	Esther Almenar / Ana Benavent	Procedimiento normalizado de contratación aprobado. Procedimiento normalizado de contratación implementado	EN CURSO	Se ha modificado y aprobado por parte de los órganos de gobierno el procedimiento normalizado de contratación de FISABIO, introduciéndose las siguientes mejoras: - Impulso a la publicación de ofertas en inglés y publicación en Euraxess.

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
				<p>100% de medidas previstas implantadas.</p> <p>Revisiones y evaluaciones realizadas del procedimiento normalizado de contratación.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Inclusión en las ofertas, cuando sea aplicable, las posibilidades de desarrollo de carrera profesional en FISABIO. - Publicación de los resultados de los procesos de selección con detalle de los aspectos evaluados para que los candidatos no seleccionados conozcan sus áreas de mejora. - No restringir las candidaturas en función de la fecha de obtención de titulaciones o del país en el que se cursaron las mismas. - Valorar a los candidatos en función de su experiencia real relacionada con el puesto, evaluando positivamente las estancias en sector privado, en otros centros nacionales e internacionales, los cambios en líneas de investigación, la alternancia entre actividad asistencial e investigadora. - Impulsar la inclusión en la Comisión de Evaluación de perfiles internacionales o del

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
						<p>sector privado cuando proceda.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poner a disposición de la Comisión de Evaluación información relativa a los principios OTM-R que han de regir el proceso. - Disminuir en la medida de lo posible la burocracia cuando ésta limite la concurrencia. <p>Se trabajará en el siguiente periodo en la implantación de un sistema de calidad para revisión del cumplimiento de los principios OTM-R, así como en la elaboración de un procedimiento específico de selección para candidatos postdoctorales.</p>
13. Elaboración del plan de tutela.	12; 28; 36; 37; 40	<p>Año 1 (Q3-Q4) Año 2 (Q5-Q6-Q7-Q8)</p> <p>Revisión anual Año 2 (Q8) Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)</p>	Mónica Vázquez	<p>Plan de tutela aprobado.</p> <p>Acciones vinculadas al Plan de Tutela realizadas.</p> <p>% de satisfacción del plan de tutela implantado.</p> <p>Número de acciones de tutorización y convocatorias intramurales realizadas anualmente: ≥ 10.</p>	COMPLETADA	<p>Se ha elaborado un Plan de Tutela integral para los miembros de los grupos de investigación asociados y emergentes que se encuentran acreditados según los procedimientos establecidos por FISABIO.</p> <p>En el Plan de Tutela elaborado, se incluye un registro y valorización de las actividades de tutorización.</p>

Las 2 acciones siguientes han sido propuestas como resultado de la evaluación interna llevada a cabo por el Grupo de Trabajo en base al análisis de las acciones desarrolladas hasta el momento y de los resultados obtenidos en la encuesta enviada al personal de FISABIO.

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
14. Plan específico de seguimiento de la implantación de la Estrategia de Recursos Humanos para Personal Investigador de FISABIO.	OTM-R (1, 5, 10)	Año 3 (Q12) Año 4 (Q16) Año 5 (Q20)	Patricia Fernández / Ana Benavent	Revisión anual del plan de acción HRS4R. Encuesta de satisfacción anual con los avances dados en el plan de acción. Grupo focal con investigadores R1, R2, R3 y R4 para análisis de resultados y reformulación del plan de acción si procede. Política OTM-R revisada anualmente.	NUEVA	FISABIO llevará a cabo una revisión anual de las acciones desarrolladas del plan de acción propuesto. Se realizará una encuesta anual específica para evaluar el conocimiento y satisfacción del personal de FISABIO con respecto a los avances dados en la implantación del plan de acción HRS4R. Los resultados se analizarán en un grupo focal con investigadores R1, R2, R3 y R4 para analizar resultados y reformular el plan de acción si procede. Se llevará a cabo una difusión de los avances realizados desde la implantación del Sello de Recursos Humanos a todos los grupos acreditados de FISABIO a finales del año 2021 Se llevará a cabo la revisión anual de la política OTM-R diseñada.
15. Mejorar la difusión interna de los documentos estratégicos y operativos de FISABIO.	8;11	Año 3 (Q9, Q11) Año 4 (Q13, Q15) Año 5 (Q17, Q19)	Patricia Fernández / Ana Benavent	Difusión bianual de los distintos documentos estratégicos de la institución por los canales que se estimen adecuados en cada momento (Webinars, jornadas específicas de difusión, Newsletter,...)	NUEVA	FISABIO llevará a cabo un refuerzo de la difusión realizada internamente sobre los distintos documentos estratégicos y organizativos de la institución, especialmente los relativos a: <ul style="list-style-type: none"> - Estrategia HRS4R. - Plan Estratégico. - Plan Científico Cooperativo. - Manual de acogida. - Guía de Buenas Prácticas. - Plan de Tutela. - Plan de Formación. - Plan de Igualdad.

Proposed actions	GAP Principle (s)	Timing	Responsible Unit	Indicator(s) / Target	Current Status	Remarks
						<p>También se aprovecharán estas acciones de comunicación específicas para informar sobre convocatorias internas de ayudas a la formación y categorización de grupos, entre otras cuestiones.</p> <p>Se informará también de los avances dados por el Gobierno Autonómico en materia de estabilización del personal investigador y desarrollo de carrera investigadora.</p>