

## **DOC RH002. CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE DOS INVESTIGADORES EN LA FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FISABIO)**

**(Ref. FISABIO 2020/14)**

En Valencia, a 13 de Febrero de 2020.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

### **RESUELVE**

Convocar un proceso de selección para la contratación en PRÁCTICAS de **DOS INVESTIGADORES** en régimen de concurrencia competitiva, para la realización de la acción preparatoria POLISABIO titulado "Estimación de nivel riesgo cardiovascular en obesidad infantil mediante un modelo estadístico" (UGP-19-378) cuyos investigadores principales son Pilar Codoñer Franch (Fisabio) y Sonia Tarazona Campos (UPV). Este contrato está financiado por Fisabio según la Resolución definitiva publicada el 25 de noviembre de 2019, de concesión de la Convocatoria de 2019 de Ayudas para Acciones Preparatorias y Proyectos de Innovación conjuntos entre el personal investigador de la UPV y profesionales de FISABIO - Subprograma A de Fomento de Acciones Preparatorias UPV-FISABIO para la exploración y formulación de Futuros Proyectos de investigación/innovación

#### **1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral. **CONTRATO EN PRÁCTICAS.**
- Duración: 6 meses
- Categoría profesional: Titulado Superior
- Periodo de prueba: Según Convenio.
- Jornada: 6 horas/semana.
- Salario mensual: 248 €.
- Lugar de trabajo: Servicio Pediatría-Hospital Dr. Peset-UVEG/Departamento de Pediatría, Obstetricia y Ginecología. Universidad de Valencia.

#### **2. FUNCIONES:**

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

- Creación de una base de datos de los pacientes seguidos por obesidad (n=100) en la consulta externa de Pediatría del Hospital Universitario Dr. Peset de Valencia y de niños control (n=100)

- Análisis de genotipado y discriminación alélica de genes relacionados con la obesidad, estudiando polimorfismos de los siguientes genes candidatos: Retinol Binding Protein 4 (RBP4), Melanocortin Receptor 4 (MCR4), vitamina D, (VDR) y Free Fatty Acids receptor FFAR4.
- Análisis de los parámetros antropométricos (peso, altura, índice de masa corporal, perímetro de cintura, cadera y brazo, composición corporal, con determinación de masa grasa y masa magra) y clínicos (estimación de la ingesta dietética, tensión arterial); parámetros analíticos relacionados con el riesgo cardiovascular (metabolismo lipídico, con determinación de colesterol total y fracciones, triglicéridos, metabolismo glucídico, mediante determinación de glucemia basal, insulinemia e índice HOMA
- Análisis de parámetros inflamatorios (interleucina 6, tumor necrosis factor- $\alpha$  e interferón- $\gamma$ ) y adipoquinas adiponectina, leptina, omentina, grelina).
- Análisis estadístico de la base de datos para obtener modelo predictor que se pueda utilizar para estimar el riesgo cardiovascular en pacientes con obesidad. Para ello, se aplicarán métodos estadísticos supervisados como árboles de decisión, Random Forest o Análisis Discriminante PLS, entre otros. Se compararán los modelos y se seleccionará aquel modelo con mayor capacidad predictiva, tras la validación estadística pertinente.

### **3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:**

#### **3.1. Requisitos Generales:**

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.
- Al tratarse de un Contrato en Prácticas el candidato o candidata deberá estar en posesión de la Titulación y no haber transcurrido más de cinco años, o de siete cuando el contrato se concierte con un trabajador o trabajadora con discapacidad, desde la terminación de los estudios.
- Dado que el objeto del contrato formativo es permitir la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios o de formación cursados, el contrato de trabajo no se podrá concertar con ningún/a trabajador/a que haya tenido vinculación laboral previa con la entidad en esta categoría profesional o similar.

#### **3.2. Requisitos Necesarios:**

- **Titulación:** Licenciatura/Grado (o equivalente) en Bioquímica o Biotecnología
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

### **3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:**

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

| Méritos Valorables   | Baremación                            |
|--|---------------------------------------|
| <b>1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 pts)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Experiencia en citometria flujo, cultivos celulares e inflamación<br>(1 pto por mes)   | 10 pts                                |
| Experiencia de Luminex y determinación en Melatonina<br>(1 pto por mes)  | 10 pts                                |
| Autoría en publicaciones en Biomedicina relacionadas con obesidad e inflamación<br>(2 pts por publicación)   | 10 pts                                |
| Participación en proyectos con Propiedad Intelectual<br>(4 pts por proyecto como colaborador)  | 4 pts                                 |
| Otras publicaciones, comunicaciones y congresos en temas relacionados con obesidad<br>(2 pts por publicación)  | 6 pts                                 |
| <b>2.- FORMACIÓN (30 pts)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| <b>2.1 Formación académica y profesional</b>   |                                       |
| Nota media licenciatura o grado:<br>Nota media de 0 a 5: 3 pts<br>Nota media de 5.1 a 7: 4 pts<br>Nota media de 7.1 a 8: 8 pts<br>Nota media de 8.1 a 10: 10 pts                                     | 10 pts                                |
| Estar matriculado en un Programa de Doctorado de Medicina  | 5 pts                                 |
| Estar matriculado en un Master en Biomedicina  | 5 pts                                 |
| Estancias pre-/post-grado internacionales en Bioquímica o Biotecnología (Parámetros bioquímicos relacionados con inflamación celular en ciclos circadianos o senescencia)<br>(1 por mes de estancia) | 5 pts                                 |
| <b>2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios</b>   |                                       |
| Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2 o C1 acreditado por organismo oficial<br>(1 pto si tiene B1, 3 pts si tiene B2, 5 pts si tiene C1)   | 5 pts                                 |

| <b>3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 pts)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
|---|---------------------------------------|
| Conocimiento de valenciano nivel Elemental, Mitjà o Superior acreditado por organismo oficial (1 pto si tiene Elemental, 3 pts si tiene Mitjà o 5 pts Superior) | 5 pts                                 |
| <b>4.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 pts)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Grado de discapacidad igual o superior a 33%  | 5 pts                                 |
| <b>5.- ENTREVISTA (20 pts)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Resultado de la entrevista personal   | 20 pts                                |
| <b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>   | <b>100 pts</b>                        |

**Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.**

#### **4. CARÁCTER DEL CONTRATO:**

El/la solicitante quedará vinculado mediante **CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO) por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

#### **5. SOLICITUDES:**

Los/as candidatos/as deberán enviar a la dirección del email: [rrhh\\_fisabio@gva.es](mailto:rrhh_fisabio@gva.es):

1. Solicitud Oferta de Empleo (debidamente cumplimentada disponible en la página Web: [fisabio.san.gva.es](http://fisabio.san.gva.es))
2. Curriculum Vitae
3. Carta de Presentación

**Tanto la solicitud, como la carta de presentación y el CV deberán estar FIRMADOS (con rúbrica o firma digital). Si a fecha de cierre de la convocatoria los/as candidatos/as no han presentado los documentos requeridos y firmados quedarán excluidos/as del proceso de selección.**

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio del Tribunal, de acreditación posible, el Tribunal tomará en consideración la declaración responsable realizada por el/la candidato/a en la Solicitud Oferta De Empleo.

No se admitirán solicitudes que no sean enviadas a la dirección de correo antes mencionada o por Registro de Entrada de FISABIO: Avda. Cataluña, 21, 46020, Valencia.

**Imprescindible indicar la referencia de la convocatoria a la que se quiere optar.**

La documentación acreditativa de los requisitos y los aspectos valorables indicados en el CV deben ponerse a disposición de la Comisión de evaluación **ÚNICAMENTE** en caso de su requerimiento.

**6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 28 de Febrero de 2020**

### **7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:**

- Investigadora Principal Responsable del Proyecto o persona en la que delegue.
- Técnico de Investigación Dpto. POG Universitat Valencia o persona en la que delegue.
- Técnico de Investigación del departamento de Pediatría, Obstetricia y Ginecología o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

### **8. PROCESO DE SELECCIÓN:**

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 3.3. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o el Tribunal, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución o cancelación de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos del/la candidato/a seleccionado/a en la página Web de la Fundación [fisabio.san.gva.es](http://fisabio.san.gva.es).

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la "Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat" en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.