

**DOC RH002. CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A FARMACÉUTICO/A ESPECIALISTA EN FARMACIA HOSPITALARIA - ASISTENTE EN INVESTIGACIÓN EN LA FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FISABIO)**

**(Ref. FISABIO 2019/102)**

En Valencia, 09 de Septiembre de 2019.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

**RESUELVE**

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A FARMACÉUTICO/A ESPECIALISTA EN FARMACIA HOSPITALARIA-ASISTENTE EN INVESTIGACIÓN** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo a la bolsa del Servicio de Farmacia para la colaboración en los proyectos de investigación para la gestión de los Ensayos Clínicos en el servicio de Farmacia, especialmente el Proyecto de Investigación titulado "ensayo clínico aleatorizado, abierto, de 2 ramas de tratamiento para evaluar eficacia y seguridad de la maduración cervical mecánica con balón de cook vs maduración cervical con análogo sintético de las prostaglandinas E1 (misoprostol) intravaginal. CODIGO: MISFOL2018" cuya Investigadora Principal es la Dra. Belén Montañes Pauls.

**1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral.
- Duración: Hasta la finalización de la Obra o Servicio, con previsión inicial de 6 meses, prorrogables.
- Categoría profesional: Titulado Superior
- Periodo de prueba: Según Convenio.
- Jornada: 40 horas/semana
- Retribución bruta anual: 22.989,22€.
- Lugar de trabajo: Hospital Universitario La Plana. Servicio de Farmacia.

**2. FUNCIONES:**

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

- Gestionar y dispensar los medicamentos de los proyectos de investigación en el Servicio de Farmacia asegurando el correcto cumplimiento de las Normas de Buena Práctica Clínica.
- Elaboración y mantenimiento de una base de datos de protocolos onco-hematológicos del programa Farmis-Oncofarm®.

- Complimentación de la información en las fichas de las especialidades farmacéuticas implicadas en los protocolos farmacoterapéuticos de oncohematología.
- Formación y adiestramiento a los usuarios implicados en la utilización de la aplicación informática implantada, tanto de facultativos prescriptores, como personal de enfermería y farmacia.
- Soporte a los usuarios.
- Análisis y resolución de incidencias durante el periodo de formación e implantación.
- Revisión y actualización de la GFT del hospital.
- Realización informes evaluación medicamentos.
- Protocolización de procesos del Servicio de Farmacia. Gestión de la calidad y seguridad en la atención al paciente.

### **3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:**

#### **3.1. Requisitos Generales:**

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

#### **3.2. Requisitos Necesarios:**

- **Titulación:** Licenciatura/Grado (o equivalente) en Farmacia con especialidad en Farmacia Hospitalaria obtenida vía convocatoria FIR.
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

#### **3.3. Baremación de méritos y fase de entrevista:**

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

| Méritos Valorables                                                                      | Baremación                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 ptos)</b>                                            | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Experiencia en gestión de EECC en un Servicio de Farmacia.<br>(1 pto por mes trabajado) | 10 ptos                               |

|                                                                                                                                                                                        |                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Experiencia acreditada en manejo de los programas informáticos ABUCASIS/SIA®, SPSS, NUTRIWIN®, ORION LOGIS®, PKS®<br>(1 pto por mes trabajado)                                         | 5 ptos                                |
| Experiencia en manejo de Farmis-Oncofarm® acreditada<br>(1 pto por mes trabajado)                                                                                                      | 15 ptos                               |
| Experiencia acreditada en mantenimiento GFT electrónica<br>(1 pto por mes trabajado)                                                                                                   | 10 ptos                               |
| <b>2.- FORMACIÓN (25 ptos)</b>                                                                                                                                                         | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| <b>2.1 Formación académica y profesional</b>                                                                                                                                           |                                       |
| Certificado buenas prácticas clínicas GCPs                                                                                                                                             | 10 ptos                               |
| Máster relacionado con Farmacia Hospitalaria<br>(5 ptos por máster)                                                                                                                    | 5 ptos                                |
| Otros cursos relacionados con Farmacia.<br>(0,2 ptos por curso de menos de 40 horas; 0,5 ptos por curso de más de 40 horas)                                                            | 5 ptos                                |
| Autoría en comunicaciones y publicaciones científicas del área de Farmacia Hospitalaria<br>(1 pto por publicación =/ $\leq$ 3º autor)<br>(0,5 ptos por comunicación=/ $\leq$ 3º autor) | 5 ptos                                |
| <b>2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios</b>                                                                                                                                       |                                       |
| Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2 o C1 acreditado por organismo oficial<br>(1 pto si tiene B1, 3 ptos si tiene B2, 5 ptos si tiene C1)                                           | 5 ptos                                |
| <b>3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 ptos)</b>                                                                                                                                  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Conocimiento de valenciano nivel Elemental, Mitjà o Superior acreditado por organismo oficial<br>(1 pto si tiene Elemental, 3 ptos si tiene Mitjà o 5 ptos Superior)                   | 5 ptos                                |
| <b>4.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 ptos)</b>                                                                                                                                          | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Grado de discapacidad igual o superior a 33%                                                                                                                                           | 5 ptos                                |
| <b>5.- ENTREVISTA (20 ptos)</b>                                                                                                                                                        | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Resultado de la entrevista personal                                                                                                                                                    | 20 ptos                               |

TOTAL PUNTUACIÓ

100 pts

**Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.**

#### **4. CARÁCTER DEL CONTRATO:**

El/la solicitante quedará vinculado mediante **CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO) por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

#### **5. SOLICITUDES:**

Los/as candidatos/as deberán enviar a la dirección del email: [rrhh\\_fisabio@gva.es](mailto:rrhh_fisabio@gva.es):

1. Solicitud Oferta de Empleo (debidamente cumplimentada disponible en la página Web: [fisabio.san.gva.es](http://fisabio.san.gva.es))
2. Curriculum Vitae
3. Carta de Presentación

**Tanto la solicitud, como la carta de presentación y el CV deberán estar FIRMADOS (con rúbrica o firma digital). Si a fecha de cierre de la convocatoria los/as candidatos/as no han presentado los documentos requeridos y firmados quedarán excluidos/as del proceso de selección.**

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio del Tribunal, de acreditación posible, el Tribunal tomará en consideración la declaración responsable realizada por el/la candidato/a en la Solicitud Oferta De Empleo.

No se admitirán solicitudes que no sean enviadas a la dirección de correo antes mencionada o por Registro de Entrada de FISABIO: Avda. Cataluña, 21, 46020, Valencia.

**Imprescindible indicar la referencia de la convocatoria a la que se quiere optar.**

La documentación acreditativa de los requisitos y los aspectos valorables indicados en el CV deben ponerse a disposición de la Comisión de evaluación **ÚNICAMENTE** en caso de su requerimiento.

**6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 24 de Septiembre de 2019**

## **7. COMISIÓ DE EVALUACIÓ:**

- Investigador Principal Responsable de la Bolsa/Proyecto o persona en la que delegue.
- Facultativo adjunto Servicio de Farmacia o persona en la que delegue.
- Facultativo adjunto Servicio de Farmacia o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

## **8. PROCESO DE SELECCIÓN:**

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 3.3. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o el Tribunal, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución o cancelación de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos del/la candidato/a seleccionado/a en la página Web de la Fundación [fisabio.san.gva.es](http://fisabio.san.gva.es).

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la *"Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat"* en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.