

EXP. 195/17

**RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT ADMINISTRATIU
INICIAT PER FISABIO SOBRE SOL·LICITUD DE
VISAT DEL PLA D'IGUALTAT EN L'EMPRESA**

ANTECEDENTS DE FET

PRIMER.- En data 27 de desembre de 2017, **FISABIO** va presentar per conducte del seu representant legal, sol·licitud de visat del Pla d'Igualtat amb una vigència de 4 anys, per al període comprés entre el 1 de gener de 2017 i el 31 de desembre de 2020.

SEGON.- Examinada la documentació presentada amb la sol·licitud i estimada correcta, s'ha efectuat el corresponent anàlisi tècnic sobre l'adequació de les mesures contingudes en el Pla d'Igualtat presentat als criteris fixats en Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, havent-se emés un informe positiu.

TERCER.- En el dia de la data s'ha elevat Proposta de Resolució de validació del Pla d'Igualtat presentat i concessió del visat.

FONAMENTS DE DRET

PRIMER.- És competent per a resoldre la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere d'acord amb el que preveu l'article 20.3 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i hòmens, l'article 6 del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana, i l'article 16.2.1.) del Decret 14/2018, de 23 de febrer del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic Funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

**RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO
ADMINISTRATIVO INICIADO POR FISABIO SOBRE
SOLICITUD DE VISADO DEL PLAN DE IGUALDAD EN
LA EMPRESA**

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.- En fecha 27 de diciembre de 2017, **FISABIO** presentó por conducto de su representante legal, solicitud de visado del Plan de Igualdad con una vigencia de 4 años, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2020.

SEGUNDO.- Examinada la documentación presentada con la solicitud y estimada correcta, se ha efectuado el correspondiente análisis técnico sobre la adecuación de las medidas contenidas en el Plan de Igualdad presentado a los criterios fijados en Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, habiéndose emitido informe positivo.

TERCERO.- En el día de la fecha se ha elevado Propuesta de Resolución de validación del Plan de Igualdad presentado y concesión del visado.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- Es competente para resolver la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género de acuerdo con lo previsto en el artículo 20.3 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el artículo 6 del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana, y el artículo 16.2.1.) del Decreto 14/2018, de 23 de febrero del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico Funcional de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

SEGON.- La documentació aportada per l'empresa sol·licitant, reuneix els requisits de l'article 4 en relació amb l'article 5.1 del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això,

RESOLC

Acordar la VALIDACIÓ i CONCESSIÓ DEL VISAT del Pla d'Igualtat presentat i l'ÚS DEL SEGELL "FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS" a **FISABIO** d'aplicació en tots els seus centres radicats a la Comunitat Valenciana, amb una vigència de 4 anys, per al període comprés entre l'1 de gener de 2017 i el 31 de desembre de 2020.

Durant la vigència del Pla d'Igualtat, l'empresa haurà de presentar anualment un informe d'avaluació de resultats de les mesures contingudes en el Pla d'Igualtat validat, davant de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.

Contra la present resolució que no posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se Recurs d'Alçada, en el termini d'un mes davant de l'Il·lmo. Secretari autonòmic d'Inclusió i de l'Agència Valenciana de la Igualtat de Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, d'acord amb el que disposen els articles 121 i 122 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i que de conformitat amb l'article 14.2 de la mateixa llei, la dita interposició haurà de presentar-se via Seu Electrònica en l'enllaç següent: <https://seu.gva.es>.

SEGUNDO.- La documentación aportada por la empresa solicitante, reúne los requisitos del artículo 4 en relación con el artículo 5.1 del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana.

En su virtud,

RESUELVO

Acordar la VALIDACIÓN y CONCESIÓN DEL VISADO del Plan de Igualdad presentado y el USO DEL SELLO "FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS" a **FISABIO** de aplicación en todos sus centros radicados en la Comunitat Valenciana, con una vigencia de 4 años, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2020.

Durante la vigencia del Plan de Igualdad, la empresa deberá presentar anualmente un informe de evaluación de resultados de las medidas contenidas en el Plan de Igualdad validado, ante la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género.

Contra la presente resolución que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse Recurso de Alzada, en el plazo de un mes ante el Ilmo. Secretario Autonómico de Inclusión y de la Agencia Valenciana de la Igualdad de Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme a lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y que de conformidad con el artículo 14.2 de la misma ley, la mencionada interposición deberá presentarse vía Sede Electrónica en el siguiente enlace: <https://sede.gva.es>.

Directora General de l'Institut Valencià de les Dones
i per la Igualtat de Gènere

Maria Such i Palomares