

DOC RH002. CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A TÉCNICO DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FISABIO)

(Ref. FISABIO 2017/91)

En Valencia, a 31 de Julio de 2017.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A TÉCNICO DE LABORATORIO** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo a la bolsa del Laboratorio de Endocrino del Hospital Universitario Dr. Peset, para la colaboración en los proyectos de investigación que hay activos en el Servicio de Endocrinología y Nutrición cuyos Investigadores Principales son la Dra. Milagros Rocha y el Dr. Víctor Manuel Víctor.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral.
- Duración: Hasta la finalización de la Obra o Servicio, con previsión inicial de 4 meses, prorrogables.
- Categoría profesional: Técnico de Laboratorio
- Periodo de prueba: Según Convenio.
- Jornada: 30 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 12.000 €.
- Lugar de trabajo: Unidad Fisabio/ Dep. de Salud (Hospital Universitario Dr. Peset / Área Endocrinología y Nutrición)

2. FUNCIONES:

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

- Aislamiento de leucocitos de sangre completa para interacción leucocito-endotelio.
- Aislamiento de células estromales y diferenciación de adipocitos a partir de cultivo primario.
- Aislamiento de microsomas
- Manejo de las técnicas de PCR y western blot.
- Medida de parámetros de estrés oxidativo mediante fluoroskan y microscopio de fluorescencia con citometría estática Scan R.

- Experiencia en cultivo celular.
- Determinación de citoquinas en suero mediante la tecnología X-MAP
- Recogida, seguimiento de pacientes y análisis de datos

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

3.2. Requisitos Necesarios:

- Titulación: Técnico Superior de Diagnóstico Clínico (FP II).
- Experiencia en medida de parámetros de estrés oxidativo mediante fluoroscan y microscopio de fluorescencia con citometría estática.
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación
1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 ptos)	Puntuación máxima por apartado
Experiencia en trabajos de laboratorio. (2 ptos por año trabajado)	15 ptos
Experiencia en aislamiento de leucocitos de sangre completa (1 pto por año trabajado)	4 ptos
Experiencia en aislamiento de células estromales y diferenciación de adipocitos a partir de cultivo primario. (1 pto por año trabajado)	4 ptos
Experiencia en determinación de citoquinas en suero mediante la tecnología X-MAP (1 pto por año trabajado)	3 ptos

Experiencia en cultivo celular (1 pto por año trabajado)	3 ptos
Manejo de las técnicas de PCR y western blot. (1 pto por año trabajado)	3 ptos
Experiencia en aislamiento de microsomas (1 pto por año trabajado)	3 ptos
Autoría en publicaciones indexadas JCR (1 pto por publicación)	5 ptos
2.- FORMACIÓN (30 ptos)	Puntuación máxima por apartado
2.1 Formación académica y profesional	
Curso en Avances en el diagnóstico por técnicas analíticas.	10 ptos
Curso en Prevención de riesgos laborales para profesionales de la Salud.	10 ptos
Estancias de Formación en laboratorios Nacionales o Internacionales (5 ptos por estancia)	10 ptos
3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 ptos)	Puntuación máxima por apartado
Conocimiento de valenciano nivel Elemental, Mitjà o Superior acreditado por organismo oficial (1 pto si tiene Elemental, 3 ptos si tiene Mitjà o 5 ptos Superior)	5 ptos
4.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 ptos)	Puntuación máxima por apartado
Grado de discapacidad igual o superior a 33%	5 ptos
5.- ENTREVISTA (20 ptos)	Puntuación máxima por apartado
Resultado de la entrevista personal	20 ptos
TOTAL PUNTUACIÓN	100 ptos

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

El/la solicitante quedará vinculado mediante **CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO) por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está subeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán enviar a la dirección del email: rrhh_fisabio@gva.es:

1. Solicitud Oferta de Empleo (debidamente cumplimentada disponible en la página Web: fisabio.san.gva.es)
2. Curriculum Vitae
3. Carta de Presentación

Tanto la solicitud, como la carta de presentación y el CV deberán estar FIRMADOS (CON RÚBRICA). Si a fecha de cierre de la convocatoria los/as candidatos/as no han presentado los documentos requeridos y firmados quedarán excluidos/as del proceso de selección.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a **deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación.** Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio del Tribunal, de acreditación posible, el Tribunal tomará en consideración la declaración responsable realizada por el/la candidato/a en la Solicitud Oferta De Empleo.

No se admitirán solicitudes que no sean enviadas a la dirección de correo antes mencionada o por Registro de Entrada de FISABIO: Avda. Cataluña, 21, 46020, Valencia.

Imprescindible indicar la referencia de la convocatoria a la que se quiere optar.

La documentación acreditativa de los requisitos y los aspectos valorables indicados en el CV deben ponerse a disposición de la Comisión de evaluación en caso de su requerimiento.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 15 de Agosto de 2017

7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- Víctor Manuel Víctor. Investigador Principal del Proyecto y de la Bolsa o persona en la que delegue.
- Milagros Rocha Barajas. Investigadora Principal del Proyecto o persona en la que delegue
- Susana Rovira Llopis. Investigadora Juan de la Cierva de Fisabio o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 3.3. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o el Tribunal, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución o cancelación de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos del/la candidato/a seleccionado/a en la página Web de la Fundación fisabio.san.gva.es.