

TEMPLATE 1 – GAP ANALYSIS - PROCESS

Case number: 2018ES358512

Name Organisation under review: **The Foundation for the Promotion of Health and Biomedical Research of Valencia Region (FISABIO)**

Organisation's contact details: **Patricia Fernández (Asistente de Dirección). Avda. de Catalunya, 21 / 46020 Valencia, España**

SUBMISSION DATE: **9TH JANUARY 2019**

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE: **11TH JANUARY 2018**

PROCESS

The HRS4R process must engage all management departments directly or indirectly responsible for researchers' HR-issues. ¹ These will typically include the Vice-Rector for Research, the Head of Personnel, and other administrative staff members. In addition, the HRS4R strategy must consult its stakeholders and involve a representative community of researchers ranging from R1 to R4², as well as appoint a Committee overseeing the process and a Working Group responsible for implementing the process.

Please provide the name, the position and the management line/ department of the persons who are directly or indirectly engaged in the HRS4R process in your organisation:.

Nombre	Posición	Departamento
Patricia Fernández	Asistente de Dirección	Dirección
Ana Benavent	Responsable de Calidad	Calidad
Esther Almenar	Responsable de RR.HH y Formación	Jurídico – RR.HH - Formación
Kevin Cifuentes	Formación	Jurídico – RR.HH - Formación
Juana Ferrús	Gestión de Proyectos	Proyectos Competitivos
Paco Giner	Documentalista	Área de Comunicación y Documentación

Your organisation must consult its stakeholders and involve a representative community of researchers ranging from R1 to R4³, as well as appoint a Committee overseeing the process and a Working Group responsible for the implementation of the HRS4R process.

*The term 'Human Resources' is used **in the largest possible sense**, to include all researchers (Frascati definition: Proposed Standard Practice for Surveys on Research and Experimental Development, Frascati Manual, OECD, 2002) disregarding the profile, career ,level', type of contract etc. etc.*

For a description of R1-R4, see

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

Provide information on how the above groups were involved in the GAP-analysis:

*Stakeholder group	*Consultation format	Outcomes
Comité Asesor y Grupo de Trabajo.	Reunión presencial.	<p>Se trasladaron cada uno de los 40 principios del C&C a la realidad de FISABIO, incluyendo las recomendaciones para la puesta en marcha de una política OTM-R.</p> <p>Se celebraron reuniones entre los componentes del grupo de trabajo. El Grupo de Trabajo HRS4R llevó a cabo un análisis de los gaps en el cumplimiento del C&C y OTM-R.</p> <p>En estas reuniones se han tratado diferentes aspectos relacionados tanto con ámbitos de gestión como de investigación, evaluando todos los aspectos de la entidad que tienen relación directa e indirecta con los objetivos de la estrategia HRS4R. Se discutieron los 40 criterios del C&C y valorando el cumplimiento general de la institución en cada uno de ellos.</p>
Comité Asesor y Grupo de Trabajo.	Reunión telemática y correo electrónico.	<p>Tras el primer análisis se han mantenido una serie de reuniones vía teleconferencias y correspondencia vía e-mail entre los integrantes del grupo de trabajo.</p> <p>En estas reuniones se han tratado diferentes aspectos relacionados tanto con ámbitos de gestión como de investigación, evaluando todos los aspectos de la entidad que tienen relación directa e indirecta con los objetivos de la estrategia HRS4R. Se discutieron los 40 criterios del C&C y valorando el cumplimiento general de la institución en cada uno de ellos.</p>

<p>Personal de FISABIO.</p>	<p>Encuesta online.</p>	<p>Con el fin de ampliar la participación a todo el personal de FISABIO reduciendo posibles sesgos, se elaboró y distribuyó a todo el personal una encuesta online.</p> <p>Se elaboró y distribuyó a 297 personas pertenecientes a FISABIO una encuesta online. La encuesta online se ha dividido en dos apartados, en primer lugar, se han tenido en cuenta las opiniones del personal y la percepción que tienen de la entidad en relación con los 40 principios del C&C y la política OTM-R, posteriormente, se han propuesto una serie de acciones tentativas al personal de FISABIO para que puedan ser priorizadas y cumplir con los gaps detectados. Con ello se pretende involucrar al personal de FISABIO, no solo de manera consultiva, sino de una manera activa en las propuestas de acciones de mejora.</p> <p>Mediante la encuesta realizada a los investigadores y el personal de la organización, en relación a cada uno de los bloques temáticos del C&C, se han identificado una serie de fortalezas y debilidades.</p>
-----------------------------	-------------------------	---

Please describe how was appointed the Committee overseeing the process:

La Estrategia HRS4R de FISABIO ha sido promovida desde la Dirección de la organización. El Comité asesor propuesto desde la dirección de la organización actuará también como grupo de trabajo, liderados por Patricia Fernández como Asistente de Dirección, está compuesto por los representantes de las áreas que se responsabilizarán de la puesta en marcha de la Estrategia de Recursos Humanos de FISABIO. (Dirección – Patricia Fernández; Calidad – Ana Benavent; Jurídico – RR.HH – Formación – Ester Almenar; Jurídico – RR.HH – Formación – Kevin Cifuentes; Proyectos – Juana Ferrús; Documentalista – Paco Giner).

Please describe how was appointed the Working Group responsible for the implementation of the HRS4R process:

La Estrategia FISABIO HRS4R ha sido coordinada por el Grupo de trabajo HRS4R, liderado por la Dirección de FISABIO. Los responsables seleccionados en el grupo de trabajo representan todas las áreas implicadas en la puesta en marcha de la Estrategia de Recursos Humanos y ocupan cargos de responsabilidad con capacidad de llevar a cabo las actividades propuestas. (Asistente de Dirección – Patricia Fernández; Responsable de Calidad – Ana Benavent; Responsable de RR.HH y formación – Ester Almenar; Formación– Kevin Cifuentes; Gestión de Proyectos – Juana Ferrús; Documentalista – Paco Giner).