

DOC RH002. PUBLIC CALL TO SELECT AN ELIGIBLE CANDIDATE TO APPLY FOR A "SANTIAGO GRISOLIA" FELLOWSHIP FROM THE VALENCIAN MINISTRY OF EDUCATION, CULTURE AND SPORTS OF THE ANNUITY 2019 WHO WILL BE CONSEQUENTLY HIRED BY THE FOUNDATION FOR THE PROMOTION OF HEALTH AND BIOMEDICAL RESEARCH OF VALENCIA (FISABIO)

(Ref. FISABIO 2019/36)

In Valencia, at April 3rd, 2019.

The Foundation for the Promotion of Health and Biomedical Research of Valencia (FISABIO), non-profit, with its own legal personality and full legal capacity and under the tutelage of the Protectorate holding the Generalitat Valenciana and whose founding purpose is the generation and dissemination of knowledge and the promotion of health and biomedical research in Valencia,

RESOLVED

To establish a selection process in order to obtain an eligible candidate that will apply for a Santiago Grisolia Fellowship from the Valencian Ministry of Education, Culture and Sports of the annuity 2019. The candidate will collaborate in the research project "Study of mitochondrial function, autophagy and mitophagy in type 2 diabetes: relationship with cardiovascular complications and clinical implications" whom Main Investigator is Dr. Víctor M Víctor.

In case of being selected, the conditions of the contract will be those established in the call previously described, and in particular the following:

1. CONTRACT CONDITIONS:

- Legal Regime: Postgraduate Fellowship
- Duration: Until three years.
- Working schedule: 40 hours per week.
- Economic conditions: the annual grant for each one of the predoctoral contracts will be of 22,192.80 euros and will be totally assigned to the salary and the social security fee of the researchers contracted for each year, considered independently. The minimum salary received by researchers in training during this period, which must be indicated in each contract, will be 16,800 gross euros per year.
- Contribution to the establishment and travel cost of the candidate in the Valencian Community for the first year: 1.600 €.
- Workplace: University Hospital Dr Peset.

2. WORK FUNCTIONS:

- A doctoral thesis on mitochondrial function autophagy and mitophagy in type 2 diabetes.
- He/she will perform experiments by using western blot and PCR.
- He/she will perform experiments by using fluorescence and cytometry.
- He/she will collaborate by writing articles and congresses.
- He/she will manage clinical and basic databases.

3. REQUIREMENTS FOR APPLICANTS:

3.1. Necessary requirements:

- Possess a University degree by a **non-Spanish institution** in the field of Biomedicine completed after 01/01/2015.
- Meet the requirements to be admitted to a doctoral program when you are selected, and be admitted to it at the time of hiring.
- Average knowledge of Spanish and/or English (B2).
- Applicants must not have previously completed a PhD.
- Applicants must not have been the beneficiary of a Santiago Grisolíá grant before.

3.2. Merits Scale and Interview Phase:

To be admitted in the selection, candidates will need to meet all necessary requirements to the completion date of the application deadline and during the selection process requirements, not being able to enter assessing claims otherwise:

Valuable items	Scale
1.- PROFESSIONAL EXPERIENCE (6 points)	Maximum score per section
Participation in research projects through grants or contracts associated with projects (1,5 points per project)	6 points
2.- TRAINING (69 points)	Maximum score per section
2.1 Academic and professional training	
Average grade of the academic record of the Degree: Average grade of 7.9: 15 points. Average grade between 8 and 8.49: 20 points. Average grade between 8.5 y 9: 25 points. Average grade higher than 9,1: 30 points. Articles: 5 points per article (maximum 25 points) Congresses: 1 point per communication (maximum 5 points)	60 points
Travel fellowships of at least 15 days in other health research centers (2 points per travel fellowship)	4 points
2.2 Knowledge of community languages	
Knowledge English language level C1 accredited by official institution	5 points
3.- PEOPLE WITH DISABILITIES (5 points)	Maximum score per section
Degree of disability equal to or greater than 33%	5 points

4.- INTERVIEW and test (20 points)	Maximum score per section
personal interview and test about research and patient safety	20 points
TOTAL SCORE	100 points

Only will be valued those requirements and aspects clearly expressed in the Curriculum as well as in the application, that allows its quantification and valuation.

4. APPLICATIONS:

Candidates should send to rrhh_fisabio@gva.es

1. Completed standard job offer application (available on the website: fisabio.san.gva.es)
2. Curriculum Vitae
3. Cover letter

All documentation must be SIGNED (WITH HEADING).

If at deadline for submission have not submitted the required documents and signed they will be excluded from the selection process.

The documentation requirements and the valuable items listed in the Curriculum must be made available to the selection committee in case of requirement.

Once the selection process has been completed and the resolution has been published, the selected candidate **must present all the documents proving possession of the general and necessary requirements and the valuable merits required by the Foundation.**

For those requirements and valuable merits not susceptible, in the Court's opinion, of possible accreditation, the Court will take into consideration the responsible statement made by the candidate in the Job Offer Request.

Applications that are not sent to the aforementioned email address or FISABIO Entry Registry will not be accepted.

It is essential to indicate the reference of the call to which you want to opt.

The documentation requirements and the valuable items listed in the Curriculum must be made available to the selection committee in case of requirement.

5. Deadline for submission of applications: April, 18st, 2019

6. EVALUATION COMMITTEE:

- Main Investigator Responsible for the Project or person in which he delegates.
- Senior researcher of the project.
- FISABIO research manager.

The evaluation committee may seek the cooperation and advice of external experts.

7. SELECTION PROCESS:

The selection process can be formulated in a single phase by assessing the candidates' CVs, as expressed in section 2.2. In case this assessment is completed by the interview process, the candidates who have not obtained any score in the interview phase will be excluded from the selection process.

The Foundation and/or the Court, for reasons of interest to the entity, may at any time desist from the resolution or cancellation of this Call, without any justification. After the selection process, the final decision with the selected candidate will be published at Foundation Web page fisabio.san.gva.es.

**DOC RH002. CONVOCATORIA PÚBLICA PARA SELECCIONAR UN/A
CANDIDATO/A ELEGIBLE CON EL OBJETIVO DE CONCURRIR A LA BECA
"SANTIAGO GRISOLIA" DE LA CONSELLERIA DE EDUCACION, CULTURA Y
DEPORTE DE LA ANUALIDAD 2019 Y LA CONTRATACIÓN POSTERIOR EN LA
FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SANITARIA Y
BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FISABIO)**

(Ref. FISABIO 2019/36)

En Valencia, a 3 de Abril de 2019.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección con la finalidad de obtener **UN/A CANDIDATO/A ELEGIBLE** que se presentará por parte de FISABIO para realizar su tesis doctoral con cargo a la concesión de la Beca Santiago Grisolia de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte de la anualidad 2019, para la colaboración en el proyecto de investigación: "Estudio de la función mitocondrial, la autofagia y la mitofagia en la diabetes tipo 2: relación con las complicaciones cardiovasculares e implicaciones clínicas" cuyo Investigador Principal es el Dr. Víctor M Víctor.

En caso de ser elegido, las condiciones del contrato de trabajo serán las establecidas en la convocatoria anteriormente indicada, y en concreto las siguientes:

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

- Régimen jurídico: Contrato predoctoral en formación.
- Duración: Hasta tres años.
- Jornada: 40 horas /semana
- Condiciones económicas: La subvención anual para cada uno de los contratos predoctorales será de 22.192,80 euros y se destinará necesariamente a financiar el salario y la cuota empresarial de la Seguridad Social de los investigadores contratados durante cada una de las anualidades, consideradas independientemente. La retribución salarial mínima que deberán recibir los investigadores en formación durante este periodo, que se deberá indicar en cada contrato, será de 16.800 euros brutos anuales.
- La ayuda incluye una dotación adicional de 1.600 euros, destinada a los gastos de viaje y de establecimiento en la Comunitat Valenciana.
- Lugar de trabajo: Hospital Universitario Dr Peset.

2. FUNCIONES:

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

- Desarrollar la tesis doctoral en el campo de la función mitocondrial, la autofagia y la mitofagia en la diabetes tipo 2.
- El/ella desarrollará experimentos utilizando las técnicas de western blot y PCR.
- El/ella desarrollará experimentos utilizando técnicas de fluorescencia y citometría.
- El/ella colaborará en la escritura de artículos y congresos.
- El/ella manejará bases de datos y estadística apropiada.

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Indispensables:

- Titulación universitaria de graduado en el campo de la Biomedicina finalizada después del 01/01/2015 por una institución no española.
- Reunir los requisitos para que sea admitido/a en un programa de doctorado cuando se le seleccione, y estar admitido/a en el mismo en el momento de la contratación.
- Poseer un conocimiento de español o inglés, a nivel de conversación, de nivel medio (B2).
- No estar en posesión del título de doctor.
- No haber disfrutado anteriormente de una beca o ayuda Santiago Grisolia.

3.2. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación
1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (6 pts)	Puntuación máxima por apartado
Participación en proyectos de investigación mediante beca o contrato asociado a proyectos. (1,5 pts por proyecto)	6 pts
2.- FORMACIÓN (69 pts)	Puntuación máxima por apartado
2.1 Formación académica y profesional	
Nota media de la licenciatura o grado: Media por debajo de 7,9: 15 puntos. Media entre 8 y 8,49: 20 puntos. Media entre 8,5 y 9: 25 puntos. Media por encima de 9,1: 30 puntos. Artículos: 5 puntos por artículo (máximo 25 puntos) Congresos: 1 punto por comunicación (máximo 5 puntos)	60 pts

Estancias de al menos 15 días en otros centros de investigación sanitaria (2 pts por estancia)	4 pts
2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios	
Conocimiento idioma inglés nivel C1 acreditado por organismo oficial	5 pts
3.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 pts)	Puntuación máxima por apartado
Grado de discapacidad igual o superior a 33%	5 pts
4.- ENTREVISTA (20 pts)	Puntuación máxima por apartado
Resultado de la entrevista personal y del test en técnicas de investigación y seguridad del paciente	20 pts
TOTAL PUNTUACIÓN	100 pts

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.

4. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán enviar a las direcciones del email: rrhh_fisabio@gva.es:

1. Solicitud Oferta de Empleo (debidamente cumplimentada disponible en la página Web: fisabio.san.gva.es)
2. Curriculum Vitae
3. Carta de Presentación

Tanto la solicitud, como la carta de presentación y el CV deberán estar FIRMADOS (CON RÚBRICA). Si a fecha de cierre de la convocatoria los/as candidatos/as no han presentado los documentos requeridos y firmados quedarán excluidos/as del proceso de selección.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a **deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación.** Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio del Tribunal, de acreditación posible, el Tribunal tomará en consideración la declaración responsable realizada por el/la candidato/a en la Solicitud Oferta De Empleo.

No se admitirán solicitudes que no sean enviadas a la dirección de correo antes mencionada o por Registro de Entrada de FISABIO.

Imprescindible indicar la referencia de la convocatoria a la que se quiere optar.

La documentación acreditativa de los requisitos y los aspectos valorables indicados en el CV deben ponerse a disposición de la Comisión de evaluación en caso de su requerimiento.

5. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 18 de Abril de 2019

6. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- Investigador Principal Responsable del Proyecto o persona en la que delegue.
- Investigador Senior del proyecto.
- Gestor en investigación de FISABIO.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

7. PROCESO DE SELECCIÓN:

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 2.2. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o el Tribunal, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución o cancelación de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos del/la candidato/a seleccionado/a en la página Web de la Fundación fisabio.san.gva.es.