



## **DOC RH002. CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A TITULADO/A SUPERIOR EN EL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE (ISABIAL) – FUNDACIÓN FISABIO**

**(Ref. FISABIO 2018/142)**

En Valencia, a 30 de Noviembre de 2018.

El Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (ISABIAL) a través de su órgano de gestión la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

### **RESUELVE**

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A TITULADO/A SUPERIOR** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo al Proyecto de Investigación de la Red de Investigación en Sida (RIS), según la Resolución del Director del Instituto de Salud Carlos III publicada el 18 de julio de 2016 por la que se aprueba la propuesta de resolución provisional de concesión de Redes Temáticas de Investigación cooperativa en Salud (RETICS), de la convocatoria 2016 de la Acción Estratégica en Salud 2013-2016 del Instituto de Salud Carlos III, con código de expediente: RD16/0025/0037. Este contrato puede estar cofinanciado por el Fondo Social Europeo (Periodo de Programación 2014 – 2020) «El FSE invierte en tu futuro». Este contrato estará financiado también por la Bolsa del Servicio de Urgencias del Hospital General Universitario de Alicante.

#### **1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral.
- Duración: Hasta la finalización de la Obra o Servicio, con previsión inicial de 12 meses, prorrogables.
- Categoría profesional: Titulado Superior
- Periodo de prueba: Según Convenio.
- Jornada: 40 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 24.500€.
- Lugar de trabajo: ISABIAL-FISABIO. Unidad de Enfermedades Infecciosas y Servicio de Urgencias del Hospital General Universitario de Alicante.

#### **2. FUNCIONES:**

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

- Responsable de los estudios de cohortes de la RIS: búsqueda de casos, recogida y cumplimiento de datos, consentimientos informados para participar en los estudios, manejo de bases de datos y control de calidad de los datos.
- Coordinación de ensayos clínicos en infección VIH, hepatitis virales y enfermedades infecciosas. Búsqueda de pacientes que cumplan criterios de inclusión/exclusión, reclutamiento, cumplimentación de datos en los documentos electrónicos, respuesta a las "queries" (consultas y dudas de los monitores y promotores de los ensayos clínicos) y atención a los monitores.

- Responsable de calidad de las muestras, recogida de consentimiento informado y remisión de muestras sanguíneas de pacientes que participan en ensayos clínicos, estudios de cohortes y biobanco.
- Participación activa en los proyectos de investigación propios y en colaboración de la Unidad de Enfermedades Infecciosas: diseño de estudios, recogida de datos, cumplimentación de bases de datos, análisis de resultados, elaboración de manuscritos.
- Colaboración con sociedades científicas españolas: Grupo estudio español de sida (GeSIDA) y de la Sociedad interdisciplinar de sida (SESIDA).
- Colaboración en la coordinación de ensayos clínicos del Servicio de Urgencias. Búsqueda de pacientes que cumplan criterios de inclusión/exclusión, reclutamiento, cumplimentación de datos en los documentos electrónicos, respuesta a las "queries" (consultas y dudas de los monitores y promotores de los ensayos clínicos) y atención a los monitores.

### **3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:**

#### **3.1. Requisitos Generales:**

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

#### **3.2. Requisitos Necesarios:**

- **Titulación:** Licenciatura/Grado o Ingeniería Superior.
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

#### **3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:**

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación
<b>1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 pts)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>
Experiencia en manejo de bases de datos y en manejo de cuadernos de recogida de datos (5 pts por año trabajado)	10 pts
Experiencia en análisis estadísticos para investigación (5 pts por año trabajado)	10 pts
Experiencia en ensayos clínicos relacionados con enfermedades infecciosas. (1 pto por ensayo clínico realizado)	10 pts

Autoría en publicaciones indexadas JCR (1 pto por cada publicación como 1º , 2º , último autor o correspondencia) (0,5 ptos el resto de autores)	5 ptos
Participación como investigador principal o colaborador en proyectos de investigación (1 ptos por proyecto como IP) (0.50 ptos por proyecto como colaborador)	3 ptos
Comunicaciones a congresos científicos (1 pto primer firmante; 0,5 puntos segundo o resto de autores)	2 ptos
<b>2.- FORMACIÓN (30 ptos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>
<b>2.1 Formación académica y profesional</b>	
Tesis doctoral leída o en proceso de realización. (Leída 10 ptos – en proceso 8 ptos.) (aportando certificado director-es Tesis)	10 ptos
Master post-grado oficial universitario en Ciencias de la Salud o en Investigación Clínica	5 ptos
Poseer el Certificado "Inform" y "Medidata"	5 ptos
Poseer el certificado IATA para manejo de muestras.	5 ptos
<b>2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios</b>	
Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2 o C1 acreditado por organismo oficial (1 pto si tiene B1, 3 ptos si tiene B2, 5 ptos si tiene C1)	5 ptos
<b>3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 ptos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>
Conocimiento de valenciano nivel Elemental, Mitjà o Superior acreditado por organismo oficial (1 pto si tiene Elemental, 3 ptos si tiene Mitjà o 5 ptos si tiene Superior)	5 ptos
<b>4.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 ptos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>
Grado de discapacidad igual o superior a 33%	5 ptos
<b>5.- ENTREVISTA (20 ptos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>
Resultado de la entrevista personal	20 ptos
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>100 ptos</b>

**Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.**

#### **4. CARÁCTER DEL CONTRATO:**

El/la solicitante quedará vinculado mediante contrato **DE TRABAJO TEMPORAL** con el Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (ISABIAL) - Fundación FISABIO por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

#### **5. SOLICITUDES:**

Los/as candidatos/as deberán enviar a la dirección de email [isabial\\_rrhh@gva.es](mailto:isabial_rrhh@gva.es):

1. Solicitud Oferta de Empleo debidamente cumplimentada (disponible en la página Web: [fisabio.san.gva.es](http://fisabio.san.gva.es)).
2. Currículum Vitae.
3. Carta de Presentación.

**Tanto la solicitud, como la carta de presentación y el CV deberán estar FIRMADOS (CON RÚBRICA). Si a fecha de cierre de la convocatoria los/as candidatos/as no han presentado los documentos requeridos y firmados quedarán excluidos/as del proceso de selección.**

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a **deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por ISABIAL-FISABIO.** Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio del Tribunal, de acreditación posible, el Tribunal tomará en consideración la declaración responsable realizada por el/la candidato/a en la Solicitud Oferta De Empleo.

No se admitirán solicitudes que no sean enviadas a la dirección de correo antes mencionada o por Registro de Entrada de ISABIAL-FISABIO: Planta 5ª. Centro de Diagnóstico. Hospital General Universitario de Alicante. Avda. Pintor Baeza, 12, 03010 Alicante.

**Imprescindible indicar la referencia de la convocatoria a la que se quiere optar.**

La documentación acreditativa de los requisitos y los aspectos valorables indicados en el CV deben ponerse a disposición de la Comisión de evaluación en caso de su requerimiento.

**6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 15 de Diciembre de 2018**

#### **7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:**

- Investigador Principal del Proyecto o persona en la que delegue.
- Facultativo Especialista del Servicio de Urgencias o persona en la que delegue.
- Director Científico de ISABIAL o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

#### **8. PROCESO DE SELECCIÓN:**

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 3.3. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que

no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

ISABIAL-FISABIO y/o el Tribunal, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución o cancelación de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos del/la candidato/a seleccionado/a en la página Web de la Fundación [fisabio.san.gva.es](http://fisabio.san.gva.es).